



中机五建报

总第492期
2012年9月

总编:李鹏程
主编:陈蓉 王文伟
责任编辑:姜夏娅

中国机械工业第五建设有限公司主办 电话:0551-5712073 投稿邮箱:dbb5@cmiic.com.cn 网址: <http://www.sinocostr5.com.cn>



公司董事长倪申举视察凤阳中都项目

本报讯



9月27日,秋高气爽,公司董事长倪申举在两节前夕及风阳热料生产二线即将点火前,视察了公司风阳中都#2#1500t/d热料线机械设备安装项目,对目前现场各项工作安排及点火前的准备工作做了细致部署。

倪总在项目部会议上首先分析了公司发展形势,对风阳中都项目承接的过程、及项目的运行给予了较高的评价,并提出了下一步工作的要求,倪总希望出现场安全工作不能放松,质量监控要到位,结算资料要及时,质量要高,要求项目部全体成员要加强管理工作和后勤服务工作。

倪总强调指出项目部成员要齐心协力,坚定信心、克服困难圆满完成此项目的设计,满足业主需求,为公司树立形象。最后,倪总祝大家节日快乐,并感谢大家的付出。

陪同倪总视察的还有监审部部长郑平同志。

公司党委书记视察白俄克切水泥厂项目

本报讯 李鹏程



日前,公司董事、党委书记李鹏程赴白俄克切水泥厂项目施工现场视察,看望慰问项目部全体员工,检查指导项目施工和组织管理等各项工作。在公司副总经济师、项目经理胡军,项目执行经理孔德他的陪同下,深入项目现场各施工点,详细了解了项目管理情况,施工进展和人员配备等具体情况,要求公司员工和联合体队伍加快工程进度,抓好施工质量,做好安全生产。

在施工现场管理人员会议上,李书记向奋战在项目一线的全体员工表示亲切的慰问和诚挚的感谢。并介绍了公司生产经营态势和公司项目作业层承包试点改造情况,要求项目部抓好施工强度,强化安全管理、深化项目管理,加强与业主沟通,最大程度满足业主的要求。李书记还鼓励一线员工特别是年轻专业技术员工,希望他们把个人职业发展融入到公司战略发展规划中,勤于思考、善于学习,勇于吃苦,在项目组织实施过程中积累海外工程管理经验,在具体工作落实中注重总结和提高,为实现自身价值目标努力,为公司发展大作应有的贡献。最后,李鹏程书记还与中信白俄克切项目经理就地进行了亲切友好的会谈,双方就现场施工管理情况广泛深入的交流,希望以此项目为契机,加强在更多领域内的合作。

公司喜获安徽省2012年“走出去”专项促进资金

三楼南 廉大刚

自公司取得对外承包工程贸易资格以来,严格按照上级主管部门要求,认真及时填报相关报表,遇到问题主动向主管负责人请教。在收到安徽省商务厅下发的2012年企业“走出去”促进资金文件后,认真学习文件政策精神,根据文件条款结合公司实际情况准备完整的资料并按时报送。经安徽省商务厅及财政厅共同审核,公司所报的资料完整,申报项目符合相关条件。9月初收到批复合格文件,批复38.4万元走出去促进资金。

公司开展管理提升活动

综合管理部 唐晓华

根据国资委和国机集团提出在中央企业全面开展以“强基固本、控制风险,转型升级、提质增效,做强做优、科学发展”为主题的管理提升活动,集团公司进行了统一部署和总体要求,从2012年5月起,用近两年时间在集团公司系统全面开展管理提升活动。在召开的中机建设集团开展管理提升活动动员大会上,刘殿林总经理在会上做了动员讲话,徐衍林总裁对在集团公司系统开展管理提升活动做出了具体部署和安排。

为了落实集团公司的部署和要求,在公司全面开展管理提升活动,成立了管理提升专项活动领导小组,负责此项活动的所有工作,管理提升活动分为三个阶段:第一阶段:2012年5月至2012年8月,全面启动,自我诊断;第二阶段:2012年9月至2013年7月,专项提升;

协调推进;第三阶段,2013年8月至2013年12月,持续改进,总结评估。

现将第一阶段已圆满完成,第二阶段将按照“投资项目管理、全面预算管理、全面风险管理、科技创新管理、人力资源管理、产权管理、法律管理、采购管理、安全生产管理、信息化管理、社会责任管理、党建工作和反腐倡廉管理”等12个专项,分解落实到各相关部门,把开展管理提升活动与日常管理工作紧密结合起来,系统扎实推进。在公司管理提升领导小组的领导帮助下,各部门将进一步加强组织协调,强化基础管理,扎实开展管理诊断,按要求完成第二阶段专项工作和下阶段准备工作,务求实效,为公司做强做优奠定良好基础。

提高全员质量意识 营造质量文化氛围 ——公司开展2012年质量月活动

技术质量部 李清涛

9月份,为持续营造企业追求质量、人人关注质量的良好氛围,根据集团公司文件要求,公司组织开展了2012年“质量月”活动,活动的主题是:贯彻《质量发展纲要》,推进质量强国建设。

为保证活动取得实际效果,提高全员质量意识,营造质量文化氛围,公司技术质量部对活动进行了部署和安排。通过组织专职人员进行各项质量巡检,在对工程质量进行检查和控制的同时,开展了保证工程质量的宣传和培训,检查和改进公司各项目部、专业特种设备施

工的质量监督和运行状况,在全方位提高企业全员的质量意识,进一步推进工程质量上水平等方面取得了较好的效果。

活动中通过公司生产会议、利用公司简讯、质量检验员现场与施工人员交流等手段进行广泛宣传,让全体施工人员充分了解本次“质量月”活动的主题意义、任务要求及需达到的目的。从9月初开始,公司技术质量部安排人员对公司贵州三个项目,江华陶罐、风阳水泥、芜湖海螺、淮海海螺项目进行质量检查,检查工程施工质量,同时检查项目质量体系

防暑降温。泰国常年处于潮湿、高温环境之中，特别每年的漫长雨季，气压低，施工人员在高温环境之中，常常感到胸闷、气短。尤其在其高空作业时，无论怎样的通风设备，容易造成中暑、晕眩等现象。因此，工地防暑降温工作显得尤为重要。首先，卫生工作人员应为各施工点准备急救药品，基本涵盖中暑、外伤等必备药品；其次，安全工作人员每天购买足量冰块，解决施工现场饮水降温需要；第三，医务人员留守基地，随时做好应急准备，为现场提供必须服务。

企业文化



趣味与健康携手 热情与团结同行

工會 廉政局

为庆祝“中秋、国庆”二节，展现公司职工的精神风貌，提高职工业余文化生活的质量与健康水平，9月29日下午3:00公司工会在五楼多功能厅开展了“迎国庆 庆中秋”趣味活动。

此次项目有项：吹乒乓球，持球接力，迎面赛跑，100人参加了此次项目。每个项目突出的是趣味性，不是竞技性。比赛中大家努力拼搏，充满活力和朝气的。“乒乓球”比赛，看似简单，实则不然。每一个参赛者都屏气凝神从第一个瓶子向另一个瓶子。并不是人人都是容易做到的。不是把球吹出来就是把球直接从一个瓶子到另一个瓶子中。大家还是跃跃欲试，每位参赛者那丰富的表情、滑稽的动作逗得大家哈哈大笑。当然，吹乒乓球的人数从4人增加到8人，而且在比赛中，有的同学

最精采的还是持续性项目，预定每组三人，参赛者双手各持一个球，从起点跑向终点，在行进中需抛下2个球至完成赛段。球被交给下一个队员继续，如此地循环。需警惕好球从球袋地点开始重新计时，最终以最少步数者胜。为了增加难度和趣味性，应大家的要求又加入了张桌子。这更加调动了参赛者人群的积极性，裁判的口号一下，参赛者们高声的呐喊和脚步声中个个动感十足。即使摔倒了，

即爬起来努力向前冲。这些镜头成为活动中的一道道亮丽的风景，也为本次活动增添了光彩。



工具 雜誌

每逢五一、国庆、春节等重大节日，对孤寡老人的看望慰问已经成为公司工会的惯例。他们都要抽出时间并携带慰问品看望老人，给他们送去节日的祝福。这次也不例外，9月10日，在中秋、国庆佳节即将来临之际，公司工会主席孙中立、副主席陈席高等一行来例行到合阳温泉颐养院看望孤寡老人丁松山。给他送去了月饼、牛奶、水果等节日礼品，并与老人亲切交谈，了解他的身体健康、生活情况。丁老对此深表感激。



工作簿



 工作带动我前进的步伐

金相厂 张小波

初来乍到的五公司，在公司进行安全教育后，我就来到了公司下属的金结厂，时间如流水。不知不觉间我已经从一个普通工人变成了名副其实的工人。在这一期间，我体会到安全必不可少，就拿安全帽来说吧，经常工作的时候会沾染油污的，在那些狭窄的地方，它很容易被头部不碰倒，每当那样子接班时，上面的划痕就更加要说明它为谁抵挡了来自工作中的小小磕碰。工作的时候要影响工作，人会经常看侧面，而在制作那些接板时，肩膀有向右转就更加要说明它如果方向不对了，就会造成不必要的起因，因而会影响到工作效率。再就是我们工具机具了。每当我看到那些坏掉的卷尺，心里难免有点可悲。我想，无论什么时候，无论你多么有能力，

从那时起，我开始接触、一点一滴地学习工作。在那期间里有很多师长们解心传授的安全经验，有工程师们的一点一滴的指导，让我在工作中游刃有余；但是我也不能停止，知识就像无边的海洋，学无止境。只有不断的学习来提高自己的实力，把理论和实践有机的结合在一起，才能立于不败之地。

浅谈如何在项目部充分发挥党组织政治核心作用

第10章

跟着企业的良性健康发展，原来承接工程规模不断扩大。几千万工程量甚至过亿元同时施工，企业是家常便饭。外省项目更是数不胜数。员工们来自五湖四海，生活习惯、工作心态差异很大，加上施工环境的千变万化，思想政治工作地位日趋重要。如何既发挥群众智慧又规范管理，既尊重个人又能凝聚集体，成为公司领导层一直思考、徘徊欲试、责无旁贷、同心协力、逐步一致地开展工作，以此不断增强党支部凝聚力、战斗力、影响力。

组织项目管理中的工作，谈项目上的几项经验。

健全健全面向项目的班子。由于建设施工管理流动性大，各项目部所处的地理区域、施工环境都不同，人员结构复杂，如何更好项目人材的思想稳定工作已得到公司领导的高度重视。首先，在各项目成立项目党支部，取得一定成效。如何更好发挥党支部分部的作用，首先需要建立健全项目党支部班子，让项目部的党支部成为自己的带头人。其实在项目成立时党支部书记人选，要充分考虑在项目部担任班子成员的中，申电的项目书记身兼项目管理中的作用将被大大加强。证明：项目经理日常事务繁杂，不关心兼任党支部书记后，项目副经理或项目总监就任较为合理。在项目不具有党员身份或不具备担任支部书记条件时，也可尝试项目书记由项目行政经理，另召行为进一步提高，再次对项目项目经理党员的身份和素质以及能力的考核，开展项目的绩效考核引导项目成功的落实。

明晰项目班子在项目工作中的角色。项目经理从制度建设入手，“五不让”既疏远成项目成员的

认真学习，思想是行动的先导，只有掌握了正确的理论，才能武装自己。带领职工完成两个文明建设的任务。项目部工程任务重，党支部要制定切实可行的学习计划。学习时间要抓紧，工时多忙也要挤出时间来学习，确保学习计划的落实。学习要坚持集中学习与分散自学相结合。掌握理论要勤学善思真抓实练。真正解决认识上深入浅出问题，自觉运用学习成果指导生产实践，不断开拓进取，不折不扣地完成“三标”里的理论派生工作。

进退团策，工程项管部通过两种领导机制，具有相对自主、独立性的特点。因此，党支部书记引导企业加强政治性修习，推进党建班子团结，提高整体能力。特别是党支委负责人要具有民主意识，不徇私舞弊，一个支部，一个党章，“一人一票”，决策问题要善于从公心，严格按照规定办事，不回避矛盾，不以私制公，不以权压事与意愿。会上就讨论决定是否隐瞒自己或他人，会否公开自己不执行公意，保留公意，决定该企业的盈亏情况。公意领导之下还要善于换位思考，制定制度是基础，落实制度是关键。党支部“一人”要以身作则，严于律己，带头遵守规定办法，确保各项制度的落实，在项目运行上起到保驾护航的作用。

运行情况，对不合格项提出整改意见。对未派专业检测到现场检查的项目采取电话联系等方式，把各项目部的施工质量情况、质量管理体系运行情况及反馈到公司技术质量部。技术质量部督促各项目部按照行政部《三体系文件要求和各项目部标准》、法规要求，严格执行项目部施工质量。加强对各分包施工质量的控制，目前公司大部分项目主要由分包完成，因此对分包的施工质量控制成为公司施工质量保证的关键。公司通过对各分包施工质量的检查，

对分包的施工能力进行评价，达不到要求的要求其限期整改，否则将该分包清除出公司合格分承包商名单。

通过一系列活动的开展增强了全体职工的质量意识，努力形成公司高度重视质量、项目经理追求质量、人人关心质量的良好职工氛围，促进公司工程质量总体水平不断提升，为公司生产跨越式发展做出新的更大贡献。

SPKA22400离合器式摩擦压力机 安装申报科技创新成果奖

技术创新奖 奖牌

由公司承接的无损透平叶片有限公司“SPKA22400离合器式摩擦压力机安装”项目由清华大学土木系出具《吊装设计报告》，同济大学机械工程学院《提升支架金属结构应力测试报告》进行了技术攻关。对在设备安装过程中一系列技术问题进行了分析研究，进行了技术剖析和研发，制定整套技术方案，开展科技攻关活动，以确保项目顺利进行。

公司《新型干法水泥生产线回转窑施工技术标准》 《水泥窑尾塔架制作技术标准》两项企业标准定稿

技术创新奖 奖牌

由公司主编的《新型干法水泥生产线回转窑施工技术标准》企业标准最近定稿。本标准的内容有8章，包括：总则、施工准备、设备安装、单机试运转、质量标准、成品保护、安全与环保措施。此项企业标准为满足中建在建项目施工的需求，总结了回转窑工程施工经验，规范水泥生产线回转窑的施工、加快推广和应用回转窑的先进施工技术，确保回转窑安装质量和安全，降低施工成本，该标准的定稿为今后水泥生产线回转窑工程施工中规范化提供了依据。

公司工会两节期间慰问生产一线职工

工会 姚凤英

中秋国庆8天长假，多数人或与家人举杯欢庆或与家人一起出游，享受假期时光。但有一部分职工为了公司生产大局，放弃与家人团聚的机会，坚持奋战在公司生产一线。9月30日上午，公司工会主席孙中立、副主席陈蓉等一行带慰问品来到安徽通佳伦1#钢炉大修，改造项目部亲切慰问了节假日期间仍然坚守在生产一线的“大职工”，嘱咐了项目负责人请中秋节介休的项目组成员，详细了解了职工加班情况和生产进度情况，并嘱咐项目负责人一定

一定要关心加班职工，确保节日的安全生产。并与生产一线的干部职工认真交谈，询问了他们的生活、工作等情况，对他们以大局为重，放弃与家人团聚，春节期间仍然奋战在生产一线，以劳动工作的方式庆祝节日表示衷心的感谢，并向他们致以节日的问候，同时，也请他们把节日的祝福传递给他们家人的家人。



打造精品工程 创样板化工地 —阳春海螺工程见闻

记者 廖春华

阳春海螺位于广东省阳春市春湾镇，目前在建的年产220万吨的水泥粉磨站以及高热发电工程由公司承建。

阳春海螺工程施工以来业主追求的是打造样板化工程，一切以打造精品工程为要求，改变了海螺集团以往的“快”字当头的作风，把“稳”字摆在第一位，力图做到海螺水泥行业的样板工程。因此对我们的施工方提出了更高的要求，尤其安全质量问题的问题。

自从8月1号开始施工以来，由于“气候条件恶劣，暴雨、台风、炎热潮湿”的天气，业主的场地、工作不顺利，土建施工进度缓慢。安装基础一直难以交安。所以我们工作的重点一直在非标制作这一块，在非标制作这方面，业主的追求就是“精良”，所有的钢结构制作必须做到打样，然后制作。另外对电焊的要求也严格到苛刻，不仅要保证质量过关，还要讲究美观。每一批的钢结构制作在油漆漆面都有甲方派人来检查过关之后才允许刷漆。每项施工工作都会举行全工地的施工安全和质量检查，从制作质量到整体外形的美观程度都在业主的接受范围以内，如有不符要求立即停工整改。在特种设备使用以及特种作业人员方面，阳春海螺的要

求很严格，一切手续必须齐全。所以特种设备都必须到质监局办理备案。所有大型设备的安装都要通过方案研讨、由业主、监理加施工方一起召开施工方案研讨会，施工方案研讨通过后，必须经施工方、业主、质监处方可进入安装工作。每一个关键步骤都必须验收和审核，九月份水泥粉磨站的厂房就要交安，因此提前半个月来公司就协调质监处组织我们进行水泥粉磨施工方案的研讨，前前后开了两次研讨会，将近一个小时，每一步一个施工细节都讨论到位。从人员机具安排、施工组织安排，到水泥粉磨安装前的基础设施建设，到磨尾瓦的割削，卸磨机具的安装等，每一步都进行细致的研讨，经过多次的修改而最终确定方案。

恰逢八月是全国国庆月，我们又在业主的组织安排下在国庆期间“童蒙读，创品牌，求信誉，促发展”的“质量管理”活动。安排施工人员与管理人员学习公司全质量规定的一系列文件，管理人员严格按照现场的施工质量要求。

在工作中，我们遇到了不少困难，首先土建施工进度缓慢，交安时间一拖再拖，严重耽误了我们进场安装的时间，延缓了我们的施工日期。此外因为海螺与当地的百姓在土地使用权方面的资金没有谈拢过，使得当地百姓经常闹人出来现场闹事堵路，所有的主干道路都被村民堵住，所有的车辆均不能通过，导致我们的很多设备拉不出设备进场，磨粉体也一直停在厂区门口进不来，困难重重，时间到了在这里我们感受到了不一样的企业文化，不一样的管理模式，一切重新开始，从一点一滴做起。从质量、安全做起，抓好项目管理工作。为阳春海螺二期的工作任务做好准备工作，把中机建设的大旗牢牢地扎根在阳春大地上。

亚泥快播

焊工考试。因业务要求，从事压力管道焊接的焊工全部接受当地相关部门的严格考试。合格者持证上岗。9月10日，公司焊工李伟、邵伟东、薛海涛、寻丽、马莉和李小龙等六人，在业主代表全程摄像和施工现场监督下分别进行32mm和15mm无缝钢管焊接考试。考试过程中从对接、打底、盖面等过程，每一环节均需得到业主代表的认可，方能进行下一步操作。现场考试结束后，业主代表对外观进行评价，合格管件登记标记后可报送相关部室进行封片，从而从施工工艺角度对焊缝打下基础。

支管试验。公司党委高度重视施工项目的党的作风建设，党建项目成立之始，就启动了该项目的党支部，由项目经理兼支部书记任党支部书记，关心职工生活工作为重点，积极配合项目部开展工作。项目开始之初，项目经理班子和党员骨干就决定：亚泥项目要领导导引施工、作业人员服从工作，快乐生活。工地临时党支部积极配合，先后起草了相关管理制度和制度建设，试验管道过弯时遇到某些阻力后甚至不解，但在转弯地带，能主动承担一些行政管理职能。半年多时间过去，工地未发生群体性事件，大家生活习惯良好，员工会娱乐活动积极健康。

美化环境。工地的居住环境影响职工的健康状态，职工的生活心态和职工的工作态度。水泥工地处于热带雨林地区的泰国，常空气潮湿，闷热、蚊子及各种虫害非常大，直

接威胁着大家的健康。工地后勤部门积极开展美化居住环境。首先起草生活区管理要求，发动大家自觉维护居住环境，组织值班人员负责食堂、厕所、澡堂等重点部位进行保洁、清洗，垃圾袋装化管理。后勤管理人员协助打扫院内地面，自己动手安装水管对两个水沟每天进行冲洗，确保淤泥及时清理出大院。由于当地施工造成地面走水沟，特别在雨季房子之间，有雨有潮，而进行体育运动容易滑倒受伤，后勤管理人员买来乒乓球台及凳子，自启动手，借用雨棚的空调冷凝水管道引导至下面下方，确保了地干整洁洁净。

安全会议。项目执行部门是称称，就是进入施工现场的设备、工具机具等都需要由业主安排安检部门的验收后，才能使用识别卡，才能入场使用。我们的每一台机器、每一侧墙，每一个拖车以及每一台角磨机……都需要进行线路的改造、灯具更换。就在当地施工的施线也需要重新安全地插头、插座。经前准备的情况来看，一个配电箱及其配线的安装，安全地插座就大约10000元人民币！每一件作业点上都按照要求配置，从而增加了项目投入成本。经过几个月的奋战，我们的施工人员无论自身装备还是工具设备，都已基本适应标准要求，进入施工现场，已经无需提醒，都能符合业主要求，带给业主的是一个比较良好的印象。


学习专栏
编者按

9月19日上午，周礼基副总助理，中机建设集团董事长、党委书记，中国海航集团董事长刘敬植，在周机基总处长接到了中国15家主流媒体记者专访，并回答了记者有关个人经历、工作业绩等一系列问题。

此次，中共中央宣传部就“宣传用企业带头人先进事迹和崇高精神”做出专门部署，选取16名全国典型，在新华社、人民日报、光明日报、中国经济时报、中央电视台、中央人民广播电台、中国网络广播电台、经济日报、工人日报、中国新闻网等11家中央媒体以及中国工业报、机电商报、中国机电工业、中国企业报等4家行业性媒体进行宣传报道。刘敬植董事长以其突出的工作业绩和高尚的人格品质当选为宣传对象。本刊就对董事长先进事迹进行摘录，以便大家更好的学习“全国优秀共产党员”刘敬植董事长的典型事迹。

【工人日报】威望不是因为你坐在这个位置上

12年，一个轮回。他让这家艰险的企业起死回生，焕发出勃勃生机。

12年，勤于实践，他被公认为名副其实的“勤奋三部曲”。

12年，勇于改革，他成为屡屡碰壁的“打不死的小强”。

12年，勇于担当，他屡次临危受命成为“救火队长”。

12年同，他获得了至高荣誉——“全国劳动模范”、“国务院政府特殊津贴获得者”……

他，就是刘敬植——中国机械工业集团有限公司(国机集团)总经理助理、中国海洋航空集团公司(中机集团)董事长、党委副书记、中国机械工业建设集团有限公司(中机建设集团)董事长、党委书记。

粗犷的刘敬植，戴着眼镜，显得很粗犷，这个来自小兴安岭的企业领导人，骨子里有一种任劳任怨、脚踏实地、干事追求完美的劲头。

参加工作20多年，刘敬植从困难企业最基层，最艰苦的岗位干起，逐步成长起来。20年来，他先后或同时在20个不同岗位工作过，担任其中8家单位的高管，13家单位的“一把手”，在每一个岗位都做出了突出贡献。

“我就不相信搞不好有国有企业”

刘敬植一边微笑着一边说：“我不相信搞不好有国有企业。”在他眼里，国有企业是大有希望的，能不搞好困难就没有企业，关键在于人。

2005年底，国机集团决定重组所属6家困难企业，成立中国汽车工业国际合作总公司《中汽国际》。由于历史复杂、管理混乱、人才流失、规模较小，这些家企业经营严重亏损。

国机集团领导项目集中时任国机集团人力资源部(党委干部部)副部长兼干部处处长的刘敬植上身。面对信任，本有更多选择的刘敬植说：“服从组织安排，无论付出什么样的代价，我要让这个企业活下去，去向谁说话，活得有尊严！”

话虽如此，演艺颇足，很长一段时间，巨大的压力让刘敬植寝食难安，满嘴泡药，夜里不止。

第一个难题就是人才匮乏，人心不齐。“几乎没人有心思想发展，整理清理已经处在困境”。不辞而别时，刘敬植整理装箱的子孙公司超过30家，船治这一“顽症”的，是他“团队建设，文化建设”的思路。这种“一”形，“神”“道”并合的整合发展方式极为奏效，他也因此荣获“第二批全国人力资源管理大奖成果金奖”。

在打造“旧病复发”的同时，他积极报业“新治疗”。根据业务发展需求和市场趋势，先后建立了多家新的子公司。

刘敬植这次不只灭了火，还打造了一个活力四射的中汽国际。

2006年~2010年，5年时间，他交出了一张利润总额等主要经济指标连年翻番，主营业务收入增长14倍，净利润增长43倍，净资产增长2倍，国有资产保值增值率累计高达52%的成绩答卷。

有人说刘敬植是“拼命三郎”。他可以在印度战场上睡觉连挂墙7夜，连续拜访十几个客户，每天睡眠不足3小时，为的是打开以复杂多变著称的印度电站市场。一些与他打交道的企业老总直说：“从未见过这样疯狂的国机老总。”

【中国青年报】国企疑难杂症的“诊治专家”

1991年7月，刘敬植怀着梦想踏进了大学校门。他的梦想是“有房住，留下园”。如果可以更奢侈的话，他还想有辆自行车。20年过去，刘敬植已成为中国机械工业集团总助理、中国海洋航空集团董事长、中国机械工业建设集团董事长，国机集团带头人，更多的责任是让别人不下岗，在岗位上活得更体面。他做到了。

在中国机械工业集团，刘敬植以“气宇”出名，诙谐挑逗，能解难题。他曾经担任过13家企业的“一把手”，很多领导这样评价他：刘敬植到哪个地方，哪个地方就火。

本事要过硬

2005年底，中国机械工业集团决定重组所属6家企业，成立中汽国际。在“一把手”的选举上，集团领导层又犯愁：这家企业历史复杂、人才流失多，且企业严重亏损，如果领导人选不好，队伍可能导致导致全面溃败。他最终成为日光乍现的集团人事部干部资源部副部长。上之后，他首次临危受命，让机关汇报，广告招聘现行政机。

面对一个意外又“诱人”的新职位，本有更多选择的刘敬植说：“服从组织安排，无论付出什么样的代价，也要让这个企业活下去，且要活得好。”

公司会因战略尾声和业务的重构而天下道路的选择。这是生死攸关的关键性问题。重组之初，中汽国际只有一家卡车企业维持生存，但也几近出局。在一片迷茫中，刘敬植提出必须开源节流来恢复公司的单一定位，要走“业务多元化、市场国际化、投资产业化、经营模式多样化”的长远路。待援、稳健发展的之路。

在把北京车辆办成全球五大卡车企业之后，中汽国际深刻深刻地认识到印度电站项目的

与发达国家的距离，领导人坚定地认为：中汽国际必须进入印度电站项目。

2006年7月，中汽国际与印度一家冶金公司签署了自己的第一个电站项目合同。

面对印度的苛刻客户，在谈判桌上，刘敬植整整睡7天觉，一个条款一个条款地争取。在谈判室外，他三天拜访了8个客户，一个客户一个客户争取支持。在这场硬仗中，他平均每天睡眠不足3小时，直到真相回国的一刻，他才发现印度这么多天，竟然没有好好看这个文采古国一眼。

本事要过硬

2010年10月，刘敬植离开中汽国际，担任中国海航航空集团公司董事长。在中汽国际3年间，他交出了“利润总额等主要经济指标连年翻番，主营业务收入增长14倍，净利润增长

“让员工活得有尊严有价值”

刘敬植像一团火，总能给人以温暖。基层职工不管有什么困难，他都非常关心。职工有什么事，不开心的事，都愿意倾诉倾诉。

他说：“我办公室的门向来都是敞开的，随时欢迎大家对我的工作提出批评指正，也非常愿意倾听大家对公司发展的建议建议。”

在工作中，刘敬植是一条硬汉，但他也有柔的一面，他可以为职工的事情在会议上流泪。

2011年年终，当刘敬植看到企业收入报表时，泪水唰地流下来。

刘敬植说：“我没想到，我们员工会珍惜得这么细，我们这些当领导的是要承担责任的主要的。”“我们一定努力拼搏，使我们的员工活得有尊严，活得有质量，活得有价值。”

刘敬植常说：公司就是一个大家庭，员工就是我们的兄弟姐妹。

逢年过节，给每名员工的慰问信都亲笔签名。老职工生病住院，年轻人结婚，他每逢必到。

2011年4月，中汽国际的一名员工在烟台发生车祸遇难。已经赴新单位就职的刘敬植听到消息后，连夜赶到烟台和大连连线工作了7天。安抚家属，处理事故。当他拿出自己的两万元交到家属手里时，家属说不出声，感动不已……

“敢用团结找医救”

年幼时45岁的刘敬植已满头白发，疲倦和苍老写在他的脸上。

刘敬植从不计较钱，不计较积怨安怨，始则保持积极拼搏的精神状态，不提任何条件，多次主动调到困难重重的岗位。收入待遇大幅减少，但是为了工作需要，他从不提要求。

刘敬植作为“一把手”，从不搞特殊化。“感恩”不是因为你坐在这个位置上，而是你如何以身作则。”他这样认为。

2010年和2011年，刘敬植分别担任中国海航董事长和中机建设董事长，两个公司按规定分别要装配创新车。刘敬植坚决不让买，至今依然坐一辆从汽国际带来的旧车，“副总的车都比他的好。”

刘敬植常说：“只要我赚好了，大家也就都会好。”

不过，对家人来说，刘敬植却“不合格”。“很少有时间和他们在一起。女儿总是埋怨我，说我不是一个好爸爸。爸爸42岁了，几乎没有带她旅游过，唯一一次滑雪会，还是最后两天加班没陪她。”

2008年~2009年5月，刘敬植的父母和岳父母先后住院手术，父亲患肺癌病逝，妻子剖腹产，孩子住院治疗不幸离世，巨大的压力压垮了她的身体。但她每次治疗后都直接回家公司，坚持坚守工作岗位。

多年来秉持辛劳，换来的企业的重生，换来员工的高度认同，很多人已经习惯了说：“有困难找刘敬植”。对刘敬植来说，这特别有意义。“坦诚地讲，尽管失去的很多，但我从来没有后悔过。对刘敬植来说，这特别有意义。”

“坦诚地讲，尽管失去的很多，但我从来没有后悔过。对刘敬植来说，这特别有意义。”

4月份，净资产增长7倍，国有资产保值增值率累计高达52%”的奇迹式答卷。他续写了“救火队长”的传奇。

品德要过硬

企业家的百姓情，光能干不等于，还得有操守。

中汽国际一度是全世界最大的商用车厂。参展单月为数屈指可数的拉关系，远点，送花，花样百出。可是，刘敬植对一切一概拒绝。在中汽国际任期间，他没有摆过一家豪华商务。服务商务，他从来没有买过。尽管没有买过。古人言：“瓜不落地，李不堕枝”。如果我推荐了，买了，即使没有这么做，良心也会怀疑。如今我推荐了，买了，即使没有这么做，良心也会怀疑。所以我干脆远避远逃。”刘敬植说。

2010年和2011年，他分别担任中国海航董事长和中机建设董事长，两个集团公司都按规定分别要装配创新车。刘敬植坚决不让买，至今依然坐一辆从汽国际带来的旧车，“副总的车都比他的好。”

刘敬植常说：“只要我赚好了，大家也就都会好。”

不过，对家人来说，刘敬植却“不合格”。“很少有时间和他们在一起。女儿总是埋怨我，说我不是一个好爸爸。爸爸42岁了，几乎没有带她旅游过，唯一一次滑雪会，还是最后两天加班没陪她。”

2008年~2009年5月，刘敬植的父母和岳父母先后住院手术，父亲患肺癌病逝，妻子剖腹产，孩子住院治疗不幸离世，巨大的压力压垮了她的身体。但她每次治疗后都直接回家公司，坚持坚守工作岗位。

多年来秉持辛劳，换来的企业的重生，换来员工的高度认同，很多人已经习惯了说：“有困难找刘敬植”。对刘敬植来说，这特别有意义。”

“坦诚地讲，尽管失去的很多，但我从来没有后悔过。对刘敬植来说，这特别有意义。”

“坦诚地讲，尽管失去的