



中机五建报

总第433期
2012年10月

总编：李鹏程
主编：陈蓉 王文侠
责任编辑：姜夏妮

中国机械工业第五建设有限公司主办 电话：0551-5712073 投稿邮箱：dqb5cmic.com.cn 网址：http://www.sinoconst5.com.cn



公司在水泥建材工程建设领域保持良好发展

2012年，公司从实际发展情况出发，贯彻集团公司2011-2015发展战略及2012年度工作会议精神，结合公司领导在2012年工作报告中提出的“以建造工业工程建设为特色，以机电工程建设为重点，着力提升施工总承包能力，打造国内一流、国际有名的工程建设企业”的战略定位，把建材工程板块（熟料线、余热发电和粉磨站）、机电工程板块、舞台剧院工程板块、空压工程板块等四大板块作为公司未来发展主方向的目标。

公司在水泥建材市场从单纯的粉磨站工程，扩展到2500t/d熟料生产线、5000t/d熟料生产线、12000t/d熟料生产线，从国内走向了国外，从专业承包提升到了施工总承包，公司水泥建材工程的施工实力和能力达到了世界一流水平。同时公司水泥建材市场份额占集团公司总签约额的70%以上。下一步公司将在维护好

海螺集团这个大客户的传统市场的同时，继续做好集团公司水泥建材市场的梯级支撑。同时开拓海外市场，走总承包道路。鉴于国内水泥行业的现状，开拓海外市场，走总承包道路是我们的必然选择。目前，我们正在进行泰国IPPL有限公司的10000t/d熟料生产线及配套粉磨站的投标报价工作，预计合同额将达到4亿元人民币。投标的项目有印尼2*3200t/d熟料生产线及配套的自备电站项目，合同估算造价3亿元；参与投标的新疆庆华5000t/d熟料生产线总承包工程是集团公司系统内第一个水泥建材工程总承包项目。

我们相信，在集团公司的正确领导与支持下，在公司战略方针的指引下，公司水泥建材市场一定会越做越强、越做越大。



公司董事、党委书记李鹏程祝贺 凤阳2*4500t/d熟料生产B线点火成功



2012年10月1日，正逢中秋、国庆节之际，在公司领导的关怀下，凤阳中都水泥有限公司2*4500t/d熟料生产B线点火成功。公司董事、党委书记李鹏程一行，放弃节日休息，亲临施工现场指导工作。李书记号召项目人员从最后最后一班岗，圆满完成工作，并带来节日的祝愿。

此次点火成功，标志着中都熟料线工程圆满完成，后期进入保驾护航及交工结算阶段。从2011年10月6日A线窑尾塔架第一根立柱吊装，至2012年7月28日A线点火，2012年2月8日B线窑尾塔架第一根立柱吊装，至2012年10月1日B线点火，两线安装分别历时A线296天，B线236天。

公司“三体系”复评换证审核圆满通过



10月13日至10月16日，中建协认证中心审核组对公司质量、环境和职业健康安全管理体系结合《工程建设施工企业质量管理规范》进行“四标一体化”的复评换证审核。

为期四天的审核两天正值周六、周日，审核专家在技术质量部李李清部长陪同下，首先对在建凤阳中都2*4500t/d机电安装工程和龙院综合水泥有限公司4.5MW低温余热发电站机电设备安装工程进行了审核。周一在公司二楼会议室召开的本次审核首次会议，公司领导、相关职能部门和金结分公司人员参加了此次会议。会后审核组专家和公司领导进行了充分的交流沟通，了解了公司近三年管理体系运行及改进情况，资源提供、法规贯彻执行及合规性评价，内审管理评审活动的开展及标志证书使用。审核组依照体系的要求结合《工程建设施工企业质量管理规范》陆续对公司各职能部门和金结分公司进行了全面审核。

在末次会议上，审核组对我公司在管理体系运行、各职能部门的作用发挥、安全管理信息化及电子化办公等方面所取得的成绩给予肯定，认为我公司管理体系运行持续有效，符合质量、环境和职业健康安全体系的要求，推荐我公司通过审核。同时审核组对公司管理工作中，合同签订、前期策划、设备管理及风险控制及等方面存在的问题，有针对性地提出了中肯、科学的改进建议，鼓励公司在管理工作中创新思维，祝公司有良好的发展。

在审核期间，审核组四名高级审核员，对公司各部门、金结分公司和项目审核中认真、严谨的审核工作，也给了参审的人员提供一次良好的学习机会。审核组对此次的审核工作结果表示满意，公司“三体系”复评换证审核圆满通过。

公司中层干部“绩效管理”培训开课



绩效管理是现代人力资源管理的核心，也是企业管理的永恒主题之一。然而，有许多管理者对绩效管理的科学理念却并不清晰，他们在工作中都有这样的体会，涨工资和发工资都不是一件容易的事情。如果管理者对这些事情的处理方法得不到员工的满意，很容易让员工对公司产生抱怨，或者让员工之间发生冲突。之所以让员工不能感到满意，是因为企业无法拿出有说服力的证据，来说明你的工作出色，谁的不出色。要想很好地解决这个问题，就必须建立适合本企业的绩效管理与考核制度和运行机制。同时，绩效管理考核还有更深刻的意义，那就是绩效管理是一种激励性的管理工具，是为了奖励先进，帮助后进，让每一个员工和企业一起成长。

为此，公司近期也正在加紧建立新的绩效管理制度，为配合公司新的绩效管理与考核制度的建立与实施工作，人力资源部近期特别安排一期中层干部关于绩效管理的培训课程。通过培训，使我们的管理者都能够树立良好的绩效管理理念，掌握绩效考核机制与制度设计的方法，熟练运用科学的绩效管理技巧，提高我们的绩效管理水，确保公司经营生产目标与员工个人成长与收入目标的达成，从而实现“合力同行，创新共赢”的核心理念。

本次培训共十讲20学时，并于2012年10月23日正式开课，计划在11月底结束。



江华海螺一期水泥熟料生产线顺利点火投产

·江华海螺项目部 杨东



江华海螺项目部成立近一年来，以服务地方经济为己任，本着“合力同行，创新共赢”的原则，用一流的技术和管理确保优良的工程质量，不断加快工程进度，如期实现了工程点火投产。在此过程中，项目部所体现出的“敬业、创新、超越、奉献”的企业精神受到各方代表的一致好评。

2012年10月28日，由中机机械工业第五建设有限公司承建的湖南江华海螺一期日产4500吨新型干法水泥熟料生产线顺利点火投产，为即将召开的“十八大”献上贺礼。江华县委、县政府领导、业主单位代表、参建单位、项目区群众等200余人参加了点火仪式。

江华海螺项目位于湖南省永州市江华瑶族自治县经济开发区，包括两条1500t/d水泥生产线及300t配煤仓余热发电等工程，是湖南省重点建设项目，受到湖南省委、永州市委等各级领导的高度重视。

白俄克里切夫水泥生产线开始单机试车

·白俄克里切夫



2012年10月20日上午10点30分由我公司负责施工的白俄克里切夫水泥生产线64项高压电力室成功受电，21日63、66项低压电力室成功受电。

2012年10月22日上午10点，灰渣和石英砂烘干及输送两台板框机的启动，标志着克里切夫水泥生产线单机试车拉开序幕。在集团公司和五公司各级领导的大力支持下，经过一年多艰苦奋斗，克里切夫水泥生产线终于进入最后的调试阶段。在这一年多的时间里，项目部克服了白俄土建单位交安严重逾期、跨冬季生产的施工条件、中白双方施工进度程序差异等各种困难，一步一个脚印走到今天，克里切夫水泥生产线正式迎来了一个新的开始。

单机试车还在紧锣密鼓进行中时，项目部已着手将单机试车计划提上了日程。10月15日，项目部召开试车专题会议，正式确定了单机试车计划，制定了试车方案和试车工作组织机构，试车人员组织结构确定后，项目部立即着手试车前的准备和检查工作，逐项检查、逐条落实，确保试车工作的严谨和试车工作的如期开展，保证在安全、机械设备及电气仪表的检查完成后，才开始试车工作。

由于土建施工严重滞后，业主负责的天然气系统施工仍在筹备过程中，甲方中机建设已根据现场实际情况将项目机械竣工考核目标调整至12月31日。天气逐渐寒冷，白俄项目全体员工共同努力克服各种困难，最大限度的减少施工进度及恶劣天气的影响，争取在保质、保量的前提下，高效完成各项试车任务。

累并快乐着 ——泰国亚泥项目掏箱侧记

十月的天空真的很美，蔚蓝明净的一滴秋水。

十月的鲜花真的很美，衬托着热烈的节日气息。

十月的风景真的很美，看满天的天空云涌如潮；银杏树叶在秋风中翩翩飞舞，斜斜地映射一片金黄，簇拥的葡萄白嫩红，一半红似开火，一半绿似翡翠，秋实香千变万化，金黄的、淡紫的、洁白的，衬着苍翠的叶子，花朵艳丽，浓密，点缀着洁净的蓝灰，红的似火，黄的如金，绿的如玉，白的若雪，五光十色，满室生香，把我们身边的每一道风景点亮。

告别九月，我们水泥项目部逐步完成AQC1和AQC2后续工作。在火红的十月，我们沿着既定程序，完成了AQC1灰库的拼装和吊装工作，AQC2灰库地排架接近尾声，PHI-1、PHI-2已经拼装、吊装结束，风管管架工作正在有序进行，电气调试工作与土建同步，架起的行车完成安装调试工作。至零时14日下午落锤时正在进行基础塔土、加固，等待为后期筒内筒架提供支撑工作……

十月的泰国，阳光灿烂灼热，雨季的湿气压，让人感到一丝闷闷。气候，十月九日，第六批集装箱如期运抵该工地，二、四个集装箱，其中二十一个装载着保温棉！每个箱子里大约有160包至250包保温棉，超过保温的人都知道，接触保温棉，局部皮肤呈现的是痒痒痒，个别人员会出现过敏反应。

保温棉不同于其它子材料，可以借用吊车、叉车，特别是大型构件掏箱速度更快，而保温棉需要工人一包一包从集装箱里掏出来，堆砌起来用绳子捆成一捆，借用吊车吊到预定堆放地点，再工人一包一包码放整齐，周边用钢管制作临时围挡进行围挡，顶部盖上面布防雨。

在掏箱过程中，大家知道保温棉对人体的伤害，都非常自觉地穿好工作服，扎上袖口、领口，戴上面罩和手套，尽量减少皮肤暴露。在炎热的天气里，加上阳光的毒烤，一会儿，工作服就会被汗水湿润，大家普遍反映：累、热、痒！

累点、热点，对于我们这些长期工作在施工一线的老工人们来说，不算什么，大家都能承受，而保温棉刺激皮肤造成的痒痒，是难以忍受的，而且是越抓越痒，一个典型的现象：下午下班后，参加掏箱人员首先不是来到食堂就餐，而是奔向凉凉洗皮胶，像李友利、秦成明、王小虎、谢兵等，下班的第一件事，是忙于用肥皂粘粘脸，以其祛除保温棉纤维，让痒痒有所缓解。

十月是泰国工程施工旺季，各施工点如火如荼进行着各自的步伐，为确保保温棉掏箱任务每日按进度完成，项目部特别培训以起重工师傅李明、张全林为代表的13名掏箱工人，其中包括目前任务不紧急的堆场工作班组。是他们，发扬了中机“吃苦耐劳、善打硬仗、优良作风”优良作风：是他们，让当地吊车司机都刮目相看！

十月十四日傍晚，辛苦五天的掏箱小组按期完成了保温棉及其它构件的掏箱工作，看到他们拖着疲惫身躯回到驻地，写在脸上的灿烂笑容，告诉我们：虽累犹荣。向劳苦的工人们道一声：辛苦了！我们有信心，同心协力，携手并进，将中机建设的大旗插在泰国水泥行业的大地上，为中机五开拓在南亚水泥市场贡献自己的一份力量！



秋 语 ——一个中年人的心语

当岁月已经染透了秋的薄雾，年轮开始呈现为一种透明，那是一种淡淡的清幽，却有着无法穿透的深邃。十月里，如约而来的是岁月的轻吟，连着那高空之上，默默飘过的流云，以及那一声声鸟鸣着蝶翅的叹息。花开花谢，秋到来了！此刻，我们已经告别了年轻，告别了烦恼的烦恼，告别了寂寞的年华，倒留在了记忆的深处。许久之后都不会被我们轻易的抹去，秋意弥漫里，凉风习习，我们不再期盼，不再徘徊而踌躇。流云飞舞，

月冷风清，回忆如故，如相思，似疼痛，似永恒；三更露，语还休，芳菲谢，暗香残，苦闷难消。十月的月华，如如幽婉的月光，画了一抹秋色。一片芭蕉，那记忆似微渺的朝露，更是提醒着我们切莫辜负了这一季的邀约，秋意蔓延之间，我们在静思中深怀禅意的来到……

长相思，梦难绕，情难留，心深醉……当月亮完整脚步漫过了无梦的夜晚，风过落

雨，芦花纷飞，霜林那薄，秋水冷瘦了谁的诗情，断了谁的幽梦？是谁看尽了残荷雨落？又是谁听断了杜宇的凄鸣？岁月沧桑而来，而在你的生命中匆匆驶过而过的深情，可能会在前方不知名的路口，守候着谁魂牵梦绕的空白，空白回肠？

流动的流光闪过你的手，捧出尘埃，恍惚中以为自己触摸到清冷的月光。爱上这个季节何曾需要什么理由，不为这冷露如愁，不为这冷露如愁，不为这冷露如愁，只为了其他有的沉静，自成一派。平和而不萧索的景致，十月清冷，微降的温度并不会把理想阻隔在长夜之外，而正因为秋的清冷，也让我们找到了彼此亲近的理由。那些错过的时光，很容易就此流走。秋风轻柔吹起，虽然仍会带给人丝丝的凉意，却绝对不会太过寒冷。随秋风飘过，花朵便开始开放，那些随风而落的花蕊，有着那他的色泽，渐渐弥散于天上人间。十月的秋意是可以一直持续的热烈，热烈到你让我产生一种欲罢不能的一带。而秋虽孤独

至此,却又会让我们的心安下来,将一些念会从身体里流出,不牵挂,不再为难自己,解放自己,也就解放他人,心里的那些已经尘封和还来不及开刃的,在被捡起之后又轻轻抛去,最后渐渐释怀。

听多了执行,扔入疲惫点滴滴,秋,让我们心愁易感,幽婉陌生。当一扇风月摇曳的窗,寂寂夜响回窗,故不必刻意化解,以为它已成共生。十月,使得原本就精密的情感变发的浓烈了,天边最后消失的那缕晨曦,林梢上最后一阵按捺不住的鸟叫,越过长城南飞的大雁,这些都是那么的刻骨铭心。十月的沉淀,让我们更深刻的了解了生命对我们的期

许,让我们以自己空纳的生命,去铭记那些如此一样绽放于自己生命中的故事。

十一月,暮色沉沉,他处置着秋风扫落叶的情愫,浓浓浓浓的都是暮色,仿佛总是有着未了的心事在无奈的温吞中绽放。虽然有时候,承诺说流离的尘,能安排你,不过总是被此刻的,却又给了我们难以期望的期待和憧憬。真的,前行的道路还有很长的一段等待着我们去跋涉,那些不可预知的旅程上,还会有多少的坎坷和磨难?这些,那,我们都不知道。一直往前走,让我们乏累,然而在十月里,虽然还远涉我们那么远,似乎遥遥无期,可我们却可以安心下来,放缓自己的脚步,去赢取简单又温馨的幸福。



《人民日报》中国海洋航空集团董事长刘敬桢：困难企业的“救星”



2005年,刘敬桢成为中国汽车工业国际合作总公司党委书记、总经理。5年后,中汽国际主营业务收入增长了14倍,净利润增长了43倍。2010年,刘敬桢调任中国海洋航空集团董事长、党委书记。一年多时间,中国海洋航空集团就初步实现了内部资源的优化重组,步入了快速发展轨道。2011年,刘敬桢兼任中国机械工业建设集团有限公司董事长、党委书记。不到一年,中汽建设就开辟了巴西造船市场,签署了美国7个电站项目订单。这些企业都处于充分竞争行业,市场竞争十分激烈,是什么让刘敬桢能够一次次令企业焕发新生?

刘敬桢成了有名的“救命三郎”。“他曾经晚上在医院照顾患癌症的父亲,白天到单位卫生队把厕所继续工作。”“开拓印成电站市场那会儿,刘敬桢每天只睡两三个小时,一个茶歇一个茶歇地争取,谈判之余还见了十几个客户。”谈到刘敬桢的拼命工作,每个同事都能讲出好几个例子,问他为什么这么拼,刘敬桢说:“我就不相信搞不好国有企业。”刘敬桢甚至到企业“吃苦出大力”却挣不到多少钱的时候,一度哽咽说不出话,“企业就是一个大家家,我就是家长,如果不能让兄弟姐妹们过上有质量、有尊严的生活,我心里过不去。”他说。

刘敬桢的坚定还来自于强烈的责任感。“组织把企业交给我,组织信任,领导支持,员工期盼,我有责任踏踏实实做事,规矩矩矩做人,把企业搞好,让员工活得有骨气、有尊严、有质量、有价值。”

中汽国际财务总监赵双军说,刘敬桢有智慧、有策略,始终奋斗在市场的最前沿,能把

握市场的脉搏和控制风险,总能将企业立于科学发展之路。

在中汽国际,刘敬桢提出会展主业做出品牌,同时积极发展工程成套、国际贸易、实业、文化传媒等业务,拓宽了发展思路的中汽国际,经营规模快速增长,经济效益不断提高。

在中国海洋航空集团,刘敬桢使中国海航集团总部的职能由原来单一的管理职能向管理和经营职能并重的方向转变,并成立了工程成套、国际经贸、房地产、航运航空、酒店旅游、研发制造6个事业部。

由于处于产业链高端,中机建设集团的利润回报率低。为此,刘敬桢提出围绕工程建设主业,向上下游延伸产业链,实施适度、相关多元化的发展战略。在战略的指引下,中机建设主要经济指标持续增长。

中汽国际党委书记兼纪委书记刘敬桢说,刘敬桢公正、心胸宽广,公而忘私,无私奉献。中机建设集团总裁田国栋说,刘敬桢管理总经理之道:“刘敬桢廉洁,凡事以身作则。”中国海洋航空集团和中机建设集团都按照规定分别给他一辆车,但他坚决不肯要,至今依然坐一辆从中汽国际开过来的旧车。

中国海洋航空集团工会主席李志国说,刘敬桢注重沟通,能做到公开透明,善听善取不同意见,不搞“一言堂”,在企业管理中充分发扬民主。

国机集团董事长任洪斌说:“30年前,他从中国工程与农业机械进出口总公司到国机广告公司做广告人,5年后,他又从集团总部到太原来,从来没有讲过条件,集团提出要求,他无条件服从。敬桢同志是敢于担当、甘于奉献的同志。”

《中央人民广播电台》国企带头人——刘敬桢

今年45岁的刘敬桢常挂嘴边的一句话就是“我不相信搞不好国有企业”。从2000年5月29日开始,他先后带领13家经营困难的企业走出困境,同事们都叫他“救火队长”。不过,临危受命的责任和压力只有自己知道。

刘敬桢最难忘的是2005年,当时国机集团决定重组8家困难企业,成立中国汽车工业国际合作总公司。这6家企业有4家都是严重亏损,我记得上电视到第一天早晨我的就是法院传票,压力大,调端起!

【导语】

今天的国企带头人,我们来认识一下中国机械工业集团有限公司总经理助理、中国海洋航空集团董事长、中国机械工业建设集团有限公司董事长刘敬桢。过去二三年里,刘敬桢先后担任了13个急需重组企业的“一把手”,每一次他都能创造奇迹,让孩子的困难企业重获健康,被称为“救火队长”。

【正文】

虽然说今年经济形势严峻,但是中国机械工业建设集团有限公司却是喜事不断,在中东的电站建设,已经陆续签了7个项目,每个合同金额都接近3亿美元,“在巴西和世界经济复苏巴西西水西河合作建设铁矿运输线路的谈判也取得突破,第一笔合同就是120亿。”

工程建设领域利润比刀还薄,中机建设有上万员工工,刘敬桢兼任中机建设董事长才一年多,中机建设的总产值增长13.8%,新签合同增长23%。

在国机集团是被公认的“救命三郎”,刘敬桢先后担任了13个企业的“一把手”,而这13个企业无一例外都是急需重组企业。

2005年底,国机集团决定将下属的8家企业,重组成立中国汽车工业国际合作总公司。这6家企业,规模小,问题多,有的还有巨额的亏损,救活这6家企业的担子,就落在了刘敬桢的肩头。

《中国日报》刘敬桢：我就不相信搞不好国有企业

13年,先后担任13家企业的“一把手”,让10多家困难企业起死回生,这些经历刘敬桢收获三个称号:拼命三郎、行家能手、救火队长……

中国机械工业集团(简称国机集团)总经理助理刘敬桢谦虚、善言善语。今年才45岁,问刘敬桢为企业可持续发展保持过100%的增长动力投入,他说,我不能保证困难国有企业,关键在人,“我就不相信搞不好国有企业”。

1997年,原机械部进行政企分开改革,70多家重点企业集团重组为国机集团,他们从事的全都是完全竞争行业,没有资源优势,没有垄断优势,要到市场上找钱吃。

刘敬桢2005年担任“一把手”的中汽国际就是这样一家公司,公司由国机集团下属6家

5年后,刘敬桢不仅让重组的中汽国际又建立了10家子公司,创立了极具影响力的北京车展,上海国机汽车零部件展等展会品牌,更交出了利润总额连年翻番,国有资产保值率显著提高532%的奇迹答卷。在刘敬桢眼中,国有企业是有希望的,关键在人。

作为一名国企的带头人,我有责任把企业搞好,让员工活得有骨气,活得有尊严,活得有质量,活得有价值!

《中央电视台《东方时空》》临危受命的“救火队长”刘敬桢

公司该如何生存,路往哪里走,该怎么走,刘敬桢力排众议,确定了破题之笔是“业务多元化、市场化融资、投资产业化、经营品牌化、管理集团化”,除了继续拓展展会业务,还要向工程、贸易和实业投资等其他领域发展。

【导语】刘敬桢

我们是文化传媒公司,投资特种车,包括汽车零部件等等,包括一些工业产品,没有这个经验,也没人干,也没有这个钱,为什么要这么搞,我跟大家说,不这么做就是死路一条。

【正文】

主要业务的拓展让中汽国际焕发了活力。2010年,刘敬桢离任的时候,他交出了“利润总额等主要经济指标连年翻番,主营业务收入增长14倍,净利润增长43倍,净资产增长7倍,国有资产保值增值率累计高达552%”的奇迹答卷。中汽国际已经是国内的展会龙头,每年承办的展会展览超过40个,展览面积超过220万平方米,由中汽国际筹办的北京车展,上海汽车零部件展已经跻身世界展览行列。

【导语】刘敬桢

进行创新,把不可能变成可能,把不现实变成现实,通过我们自身的努力,把业务开拓出来,在这个过程中打造企业的品牌,使企业实现健康的发展。

历史复杂、管理混乱的公司重组,财务清亏,员工工资停发,公司唯一赢利业务就是北京车展,但是在2006年,由于车展停办的时间受挫变化,几乎到了办不下去的地步。

“为了把车展办下去,我甚至都到了合作伙伴的政协会议上做汇报”,刘敬桢在会议上站之以议,晓之以理,终于把车展办了下去。到今天,中汽国际筹办的北京车展,上海汽车零部件展亚洲第一,全球前三,公开展会由当时的18万平方米发展到2010年的220万平方米。

改革就是要打破旧格局,建立新格局,刘敬桢使中汽国际“工程成套、贸易发展、实业投资、展览经营、文化传媒”五大业务板块的多元化经营,到2010年,公司主营业务收入

增长14倍,净盈利增长43倍,因有资产保持增值率累计达52%。

刘鹤楠的个人能力也得到提升,他先后从事过广告、展览、设计、工程、贸易、航运、房地产、酒店、旅游、机械制造等行业,积累了丰富的资源和经验。从中国机电广告公司到中国海洋航空集团公司,再到中国海洋航空集团公司,刘鹤楠为每一个公司制定的战略都见到成效。

“有困难,找刘楠”,因机集团工会主席蒋德接受采访时说。

刘鹤楠坚韧,坚持,让一些看似要流产的项目,也一次次化险为夷。在印度谈判电站项目时,他曾在谈判桌上忙碌72天,同时还见了十几个客户,每天睡眠不足3小时,几年下来,中机集团在印度电站市场取得了重大进展,连续签署执行12套电站成套机组。

“硬仗没有退路”,刘鹤楠说。

“我也没少得罪人,大刀阔斧改革肯定要得罪人,但最后得到了大家的认可”,刘鹤楠的经验是:民主、透明,大事小事全部上会讨论,有反对意见当面提出来,此外就是没有私心,无私无畏。

“在中机国际,由于前两年清理整顿了30家子孙公司,触动了一些人的利益,几十人多次聚集闹事。刘鹤楠和领导团队与他们多次开展对话,或提前退养,或解除劳动关系,或下岗分流,或买断工龄,多种措施妥善安置人员。在13个企业担任“一把手”期间,刘鹤楠处理过50多起群体事件和几十起法律诉讼。

刘鹤楠到中国航联集团和中机建设集团任职后,出差坐头等舱,商务舱,能坐火车就坐火车,因为他觉得“企业挣钱分钱太难了”。除了工作,没有娱乐,也没有节假日的概念,很多人都奇怪刘鹤楠这样拼命工作究竟是为了什么,他说:“我希望国有企业的职工活得有骨气,活得有尊严,活得有质量,活得有价值”。



安全长廊

安装企业施工中常见的不安全因素

设备安装企业施工生产的特点是点多、面广、战线长,流动性大,生产环境复杂。施工人员的组合、机具调配、工程性质、施工地点及环境经常在变,使施工生产,生产规律常常形成大反差,不适应,给安全生产增加了难度。

为了使参加安装企业生产管理的年轻同志尽快了解和掌握安全生产情况,为了广大的施工安全人员及时识别和纠正不安全行为,我们把安装企业施工中常见的不安全因素归纳出来,供参考。

一、安全管理工作方面常见的不安全因素

1. 安全管理机构不健全,有的甚至取消安全管理机构,没有配备专门负责安全管理的工作人员。这说明企业领导忽视安全生产,必须彻底扭转,解决。

2. 随着指令安全人员与安全管理工作无关的其它工作,迫使他们离开安全岗位,造成安全隐患。

3. 以老弱病残的人充当安全员,应付上级检查。这些人根本无法适应施工条件艰苦的现场安全工作,形同虚设,造成安全工作失控。

4. 当生产忙时,只抓生产进度,突击抓生产,忽视安全工作。这种现象较普遍,是一种顽病。上级领导抓得紧,好一阵,一松又犯。

5. 违章指挥: 1) 不顾安全措施是否完备,是否经过检验合格,强行指挥施工,冒险作业; 2) 不照施工机具是否完好,承受能力如何,安全是否有保障,强行指挥使用; 3) 不顾基础是否牢固,混凝土养护期未满,强行负重使用; 4) 将未受过安全教育的人员安排上岗,或指挥其它人员顶替特殊作业人员上岗,造成隐患; 5) 生产负责人工作不周,无特殊作业人员因特殊变化已不适应特殊作业,仍分配特殊作业人员等等。

6. 存在麻痹大意的思想,特别是在“平安无事”时期较为突出,容易发生平安之后是灾难的惨剧。

7. 忽视对一般事故或未遂事故的处理工作,未能及时教育职工、吸取教训,酿成同类事故重演。

8. 忽视安全教育、安全培训工作,舍不得花钱,也不肯得人去学。

- 二、公共安全隐患
1. 施工现场无明显安全标志,非施工人员随意进入施工现场;
 2. 施工现场的坑、洞、沟、升降口、漏斗等危险处无防护栏、盖板;
 3. 井、洞口被不合规格盖板扣死,杂物等堵塞,形成障碍;
 4. 2m以上临边无护栏;
 5. 在通道上或其附近施工未设围栏,未设防护栏,晚间未设红灯警示;
 6. 在通道上或其附近进行高空施工,通道上空无防护网,有易坠落物体存在;
 7. 在物体上或其附近进行井、洞,无盖板,无防护栏;
 8. 施工现场和通道油腻;
 9. 施工现场或人多的公共场所封闭,安全出口少,或安全通道有障碍;
 10. 施工现场楼梯扶手无护栏,楼梯口不有杂物;
 11. 施工楼层未固定,探头过长;
 12. 在煤、灰、砂土、深坑等易塌方的堆料下方施工;
 13. 在无盖板的热水池、污水处理池、油池、化学药品池、无护栏机械池行走或作业;

14. 人与货物同车,尤其是人位于车载重之前;
15. 新换带电绝缘绳孔或及时清渣;
16. 在高压电设施附近施工,无有效的绝缘隔离防护措施;

17. 人体直接接触、撞击、拆卸、敲打、切割无标志的不明物体和装置,这些物体和装置可能是易爆、易燃、有毒、放射源等物质。

18. 进入空气不能流通的密闭孔洞、地下室、深井等易窒息、中毒的场所;
19. 贸然进入室内存放有有毒物质的化工装置、普通油罐等处,煤气管道泄漏场所;
20. 搬过易燃易爆物品和使用危险化学品时,措施不周不洽;
21. 危险合金车超速不良,有害有害气体浓度高,易燃易爆品堆放有易漏管产生火花的铁器,未用防爆灯具与电源,无防静电放电措施;
22. 安全设施被随意拆除,临时拆除后未及时复位。

- 三、起重作业方面
1. 无证人员、非起重作业人员直接操作起重、运输工作;
 2. 起重机具未做严格检查便使用;
 3. 随意取用机具链条,超载使用;
 4. 未经检验,私自拆卸起重机具;未按规格型号和材料要求,私自更换零件;

5. 卷扬机超控,又有障碍物,指挥信号传递不清晰,信号易受误解;
6. 违反“十不吊”;
- ① 超载不吊; ② 信号不明不吊; ③ 物件下方有人不吊;
- ④ 吊物上有人不吊; ⑤ 物件埋在地下不吊; ⑥ 斜拉重物不吊; ⑦ 散物捆扎不牢不吊; ⑧ 零余物无容器盛装不吊; ⑨ 乱吊堆放或悬挂在重物上不吊; ⑩ 临界重量的重物重量不明不吊; ⑪ 露天作业在六级风以上不吊。

12. 吊钩垂直度与吊钩不协调;
13. 吊钩垂直度与吊钩不协调;
14. 超载机械发生故障,不及时修理,又没上锁,没设警示牌;
15. 行车运行,经过有人区域不鸣铃报警;
16. 运输超高的过罐时,或运输上空有高压线路;
17. 吊运(机械抬吊与人工抬吊)不协调;
18. 物件重心过高,未加稳固;
19. 物件道路不平,地基强度不够,强度相关过大,载基承受不住重物压力,未采取措施;

20. 重大起重吊装区域未设警戒线,非施工人员随意进入内。

四、高处作业方面

1. 没有对高处作业人员认真考核和体检使安排高处作业人员;
2. 高处作业人员身体条件发生变化,不适应高处作业人员,仍安排高处作业;
3. 需长时间高处作业的区域未设安全网,高处作业人员系安全带,或未设牢固的安全带挂钩装置;

4. 转圈高处作业时未设安全限位或其它可靠的安全保护措施;
5. 进出安全绳捆绑不可靠;
6. 高处作业时间过长;

7. 多人同时作业,梯上作业未系安全带;
8. 梯子上下两端未栓固,梯子靠墙;人自梯下端未拉紧限位;使用绳梯;
9. 梯上作业人员未下梯,被推移操作(自移或他人推移);
10. 梯下障碍物,边角料等未清除;

11. 高处作业人员脚上,脚未扣紧,穿硬底鞋、鞋帮过长;
12. 高处行走无扶手,或扶手高度不合适。

- 五、钳工操作方面
1. 砂轮、打击方向有人,无防护网;
 2. 设备、部件、工具未做固定,不牢靠;
 3. 手锯入工件接触点,或设备设备没固定,或手锯冲入螺孔调整位置;
 4. 人体处于不平衡的物体之间;
 5. 安装大型设备时,常在坑、洞、大型操作,未采取防护措施,且有油渍污油;
 6. 清洗设备,擦脸擦油不净,未禁明火;
 7. 安装高大设备,未用脚手架,或脚手架未固定,探头过长;板上放重

- 物;
8. 设备试车,请试车人员身体处于机械行程之中;
9. 拉断电源,无人看管,又无明显的禁止合闸警示牌再继续施工。

知识窗

winding engine 卷扬机 step ladder 梯子
angle grinder 角磨机 electric welding machine 电焊机
polishing paper 抛光纸 threaded rod 螺栓杆
mouth protection masks 防护口罩 spirit level 水平仪
insulation pipe 绝缘管 electric torch 手电筒
dust cover 防尘罩 rotary valve 旋转阀 agitator 搅拌机
Indicator light 指示灯 air vent 排气管道