



中机五建报

总第484期
2012年1月

总编：李鹏程
主编：陈蓉 王文侠
责任编辑：姜爱娟

中国机械工业第五建设有限公司 电话：6951-5712073 投稿邮箱：dq5@cmic.com.cn 网址：http://www.sinocon5.com.cn



龙年畅想

李鹏程诗

悠远的钟声，

——完成企业改制，实现企业经营5.6亿、履行合约额5.8亿，员工工资大幅提

高；
清晨的爆竹，宣告了一个崭新的纪元。
——理顺管理机制，企业经营突破6.5亿，合同额约超过7.0亿，职工福利稳步提

升。
山，在蒙蒙细雨中苏醒，水，在冰封下把清溪融掉，
生机，就在这催春的细雨里萌动；希望，就在这东来的生发上燃烧。

龙年开始了，步伐迢迢走小巷，田田地地，和煦充满城市乡村，大江南北。
合拍，是我心中最大的愿望；超越，是我眼前唯一的财富！

龙年开始了，我们用希望驱走天空，天空上飘过朵朵云彩，那是前进的旗帜挥舞的情景。我们用力量横扫大地，大地上吹过清新之风，那是前进的步伐展展的热烈情怀。

和道，属于整齐的步伐。
在龙年，有一种起点叫呼吸，有一种征程叫热切，有一种速度叫超越，有一种节

奏叫豪迈。
在中机五建有限公司，前进的步伐就是如此铿锵和有力。

龙年开始了，在步伐向前，我们拥有汗水和付出，拥有和谐和雄壮，更拥有自豪

和幸福！
步伐，属于统一的和谐。

龙年，掌握在我们手上。因为，我们亲手翻开第一页日历，把美好的祝福注入厚

厚的龙年，用一年的力量修饰崭新的起点。
龙年，掌握在我们手上。因为，我们掌握着新年的动词：憧憬、渴望、计划、领

听、等待和变化。
我们所听过去的风雨，倾听龙年的歌声，倾听自己的心潮，倾听和谐社会的步

伐，倾听汗水浇灌的浇灌，倾听雄鹰飞翔的声音。我们与这些动词同行，我们像每

年2011-2012战略部署——以工程建设为特色，打造工程建设产业链完善的国内一

流，国际知名的工程建设集团企业。在龙年的门槛前，我们高高地昂起头来，一同昂

起的还有坚定的信心和非凡的毅力。我们紧握一年的美梦，放飞一片又一片阳光。

在第一时间，用心喊出春天的问候，然后，拿起如椽之笔描绘心中的蓝图，紧握在等

我们，我们和龙年一起变化，迎接一年的捷报——
龙年，我是你阳光里的开拓者。一秒，也是我的超越！

企业，我是你激情的跋涉者。一瞬，也是我的超越！
在龙年里，一把热流是种子的起点，也是路的起点，一往无前是人的起点，也是

地的起点。用美装扮龙年。
在希望的土壤上，强国政策走进千家万户，改革开放走遍万水千山，所有的智慧和

潜能迸发出光芒，在汗水里开花，结果：所有的力量和干劲涌向未来，在和谐里茁

壮成长，把向往放在心上，一步一步向前；把困难抛在脚下，一步一步向前，美使鲜花

一样绽放在眼前。龙年便与心同在。
龙年，心与理想同存！心属于最美和美的特征——



管理动态

公司召开八届一次职代会 五届一次工代会暨2012年工作会议

李鹏程诗

1月17到18日，公司八届一次职代会、五届一次工代会暨2012年工作会议在公司五

楼会议室召开，会议由党委书记李鹏程主持，工会主席陈中立主持。

在陈总的《回顾》和《展望》声中，会议正式开幕，会议听取并审议了公司董事长程中作《理顺管理机制 创新发展思路 为实现新的更高目标而努力奋斗》的行政工作报告，公司工会主席陈中立作《深化民主管理 维护职工权益 团结广大职工

为公司又好又快发展做出新的贡献》的职代会工作报告，会上公司董事、党委书记李

鹏程传达贯彻了中机建设集团公司2012年工作会议精神和、总会计师熊延财财务工作

报告、工会副主席陈晋作的工会经费使用情况报告。

会上，公司董事长程中宣读了表彰决定，公司领导及主席团成员为获奖单位和个人

颁奖。公司董事程中宣读与安全部和结合分公司的负责人分别签订了《安全生产

责任书》、《经营责任书》。

会议选举产生了公司五届工会委员会、五届经费审查委员会。

与会代表认真讨论了公司董事长程中的报告，会议认为，2011年，公司总体经营情

况良好，稳步发展。业绩提升的一年。公司全面完成集团公司下达的经济技术指

标，主营业务继续做强，改制工作全面完成，董事会、监事会和经理层已经就位，公

司发展步入新阶段；市场营销取得重要进展，与中信信通、台湾水泥等大企业集团建立

了合作关系，技术质量安全管理工作扎实有效，工程建设能力逐步增强，国内外工程进

展有序；资金集中程度高，资金使用成本降低；注重人力资源建设，推动了专业人才

队伍的发展；信息化建设和企业文化建设逐渐深入，企业品牌形象进一步提升；党

风廉政建设，成效显著，获得国资委党委、安徽省劳动竞赛委员会的奖励。

会议提出，公司仍然面临着市场营销人员不足，能力不强，项目管理不规范、不

精确，复合型项目管理人才和施工口队伍短缺，法律法规意识不强等矛盾，要引起

高度重视，采取有效措施加以解决。

展任务，就要理顺治理机制，正确处理新三会的关系；就要明确发展思路，转变发展

思路，创新发展模式；就要大力提升市场营销能力，促进主营业务发展；就要转变项

目管理机制，实行项目管理和施工总承包，提高项目经济效益，促进员工收入增

加；就要提升技术质量安全管理工作，创建精品工程，就要严格控制财务风险，创新人

才工作思路；就要深入开展信息化建设和文化建设，充分发挥党建、团建和民主管理

的组织保障作用。

会议号召，全体员工要坚决拥护公司董事会、经营层和党委的各项决定，全面落

实报告提出的各项措施，切实增强项目管理能力，促进四大板块业务发展，以高度的

责任感、危机感和使命感，解放思想、创新思路、团结务实、开拓进取，为全面完成

今年的各项经济技术指标，创造更加美好的明天而努力奋斗！



省机械冶金工会李主任等一行 来公司看望慰问困难职工

1月6日，省机械冶金工会李主任等一行来公司看望慰问困难职工，分别将慰问金和慰问信一一送到困难职工手中，并亲

切地询问家庭生活情况、工作情况，嘱咐他们要安心工作，开心生活，工会一直都会是广大职工的娘家人和贴心人，公司

董事、党委书记李鹏程代表公司向党政领导班子李主任多年来对公司关心和大力支持感谢，他说多年来，不论什么样的天气，李

主任都会带着严寒给公司困难职工送来一份温暖，困难职工能够感受到党和政府的关怀，工会组织的温暖，确保能过上一个欢乐祥和

的节日。



怎样预防高血脂症

随着生活条件的日趋改善，特别是中老年同志，由于高血脂症常发心脑血管病，已成为当今社会健康第一杀手。在公司进行年度健康体检后，就此咨询的人数明显增多，一般高血脂症，可以通过调整饮食结果加以控制，现就饮食预防高血脂症简单提示如下：

1、血脂主要包括：甘油三酯、胆固醇、磷脂等成分。

胆固醇又分为高密度脂蛋白胆固醇（HDL-C）和低密度脂蛋白胆固醇（LDL-C）两种，并非所有胆固醇增高对身体都有害，与低密度脂蛋白结合的胆固醇可沉积在动脉内膜，使血管内膜损伤及血管硬化，是引起冠心病、中风、高血压、脂肪肝的罪魁祸首，是称坏胆固醇。而与高密度脂蛋白结合胆固醇则可经肝脏代谢，以减少胆固醇在组织和血管内沉积，是血管清道夫，又称好胆固醇，其含量越高患冠心病的几率越小。

2、正常人血清胆固醇水平：

总胆固醇：5.7mmol/L以下

HDL-C：0.9mmol/L以上

LDL-C：3.36mmol/L以下

甘油三酯：1.89mmol/L以下

3、怎样预防高血脂症：

1) 少吃和避免吃高脂肪和高胆固醇食物（参考下表）；

2) 多吃水果、蔬菜等高纤维食品；

| 肉类 | 猪肉、羊肉、鸡（去皮）、鱼 | 动物内脏、鸡皮、蟹黄、鱼子、蟹肉 |
|-------|---------------------|-----------------------------|
| 五谷 | 小麦面粉、玉米、大米、杂粮、荞麦 | 蛋糕、饼干、油条、油炸食品 |
| 蔬菜类 | 绿叶菜、白菜、生菜 | 洋葱、萝卜、胡萝卜、油菜 |
| 豆类 | 豆腐、豆浆、豆腐干 | 豆制品、肉干、肉松、油炸食品 |
| 蛋类 | 蛋清、蛋奶 | 蛋黄、奶油、黄油、冰激凌 |
| 调味品 | 食盐、味精、酱油、醋、香油 | 牛油、猪油、花生油、芝麻油 |
| 酒类 | 啤酒、葡萄酒 | 黄酒、白酒、威士忌 |
| 小食及饮品 | 果汁、苏打水、大麦茶、豆浆、咖啡、牛奶 | 巧克力、椰子油、冰心、冰沙、冰淇淋、炸鸡、薯条、糖饼干 |

3) 适当运动，保持理想体重；

3) 戒烟，戒酒；

4) 定期健康体检：A、验血：肝功能、肾功能、血脂血糖；B、心功能、心电图；C、B超等。

企业四种工资制度比较

工资制度是根据国家法律和政策制定的，同时也体现着企业战略目标、生产经营状况、岗位性质和自身的人力资源状况等。根据员工工资构成的不同，可以将企业的工资制度划分为岗位工资制、技能工资制、绩效工资制和结构工资制四种模式。下面分别对这四种基本模式进行比较分析。

1、岗位工资制

实行岗位工资的前提是有科学、严密的岗位分析，并以此为基础进行严格的岗位评价，按照岗位评价的结果将岗位进行等级排列，使员工往往是根据其所任岗位以及该岗位劳动责任轻重、劳动强度大小和劳动条件好坏等因素进行岗位评价和岗位排序，然后确定岗位工资，可以一岗一薪，也可以一岗数薪。

岗位工资制：比较适用于部门与岗位之间责、权、利明确的企业。

岗位工资的优点：是较准确地反映员工工作的质量和数量，易于操作，只要岗位评价合理，一定程度上能够调动员工的劳动积极性。有利于贯彻同工同酬的原则，激发员工的工作热情和责任心；有利于按职位序列进行工资管理，责、权、利有机地结合起来。

岗位工资的缺点：岗位工资制的特点是无法反映在同一岗位上工作的员工因技术、能力和责任心不同而引起的贡献差异；鼓励“官本位”，使由于单位的缺乏而不能及时得到晋升的员工产生不公平感，加之如今的组织结构趋于扁平化，员工的提升机会也减少，职位的激励作用因之大降低了。

难点及对策

使用职位点值或按工资等级职位分类，工人的职位被严格确定并对应若干点值，这意味着员工从一个岗位流动到另一个岗位就比较困难，不利于提高工人的流动性。因此，在许多企业中，员工工资只同他们的技术水平而不是同他们所从事的具体工作挂钩。

2、技能工资制

有一种可取代传统职位评价方式的方案，即根据技能或知识确定工资，这就是技能工资制。技能工资制强调根据员工的个人能力提供工资，而且只有当员工达到了某种技术能力标准以后，才能对员工提供与这种能力相对应的工资。技能工资制包括技术工资制和能力工资制两种类型。

实行技能工资制的原则

技能工资制要求企业要有比较开放、富于团队精神且有利于员工参与的企业文化，这样才能保证企业充分利用员工获得的新技术和新知识，因此企业在决定采用技能工资时，应考虑企业文化、经营目标、岗位与人员结构等几个因素。除此之外，还需要做好如下工作：第一，明确对员工的技术要求，增加员工获得工资的可能性。从而向员工学习技能的积极性；第二，制定实施与技能工资制度配套的技能评价体系，以检验员工是否具有获得某种工资的资格；第三，将工资计划与培训计划相结合，给员工学习新技术、新知识的空间。

技能工资制的适用范围比较窄，只适用于技术复杂程度高、劳动强度程度差别大的企业，或者是处于艰难期，急需提高企业核心能力的企业，以及提倡员工参与管理的企业。

技能工资的优缺点：技能工资制适应了一般员工的价值观念，能有效调动员工学习新知识、掌握新技能的积极性；并通过鼓励员工学习各种技能和在各职业流动来培养员工的流动性；提高了工资素质，增加了组织人员的灵活性，支持了扁平化组织结构。

但是，技能工资制强调按员工技能要求来掌握的技术，忽略了员工工作绩效与能力的实际发挥程度之间的联系，易造成直接动手操作技术和培训成本的增加；操作比较复杂，如技能认证比较复杂，将能力量化量非常困难。

难点及对策

如工程师和科学家之类的人员的薪酬主要用于奖励他们的创造性和解决问题的

能力，报酬因难以比较和衡量，知识和应用知识的技巧很难量化和测量。多数企业采用市场定价的方法来评价专业职位。企业通过市场确定专业职位的报酬水平，建立基准职位的价值值体系，由此建立这些基准职位和其它专业职位的薪酬水平。

3、绩效工资制

对改善员工岗位和参与管理方面的日益重视，导致奖金和绩效工资计划的复兴。绩效工资制是以员工的工作业绩为基础支付工资，支付的主要依据是工作业绩和劳动态度，员工工资与绩效直接挂钩，能随绩效浮动，最常用的是有计件工资制和销售提成制。

实行绩效工资制

在实际应用中，绩效的定量不易操作，这使得绩效工资制的基础缺乏公平性。因此，实行绩效工资制的前提是由员工参与绩效目标的制定和绩效评价方法的选择，并重视绩效结果的沟通。否则，一旦员工认为绩效评价的方式方法并非公平而精确的，整个工资制度就有崩溃的危险。另外，为了有效控制报酬成本，还需要对绩效评价等进行特别关注。

绩效工资制的优缺点

绩效工资制的显著优点是激励效果好，可以降低成本改进业绩；但易助长员工的短期行为，使员工只重视眼前效益，不重视长期发展，没有学习新知识、新技能的动力；过于强调个人业绩，不重视团队合作与交流，不适应工作性质的复杂性工作。

难点及对策

在实际应用中，基层管理人员计算绩效加时，倾向于尽量夸大员工加班额之间的差距，多数员工最终获得同样水平的加薪，削弱绩效工资的作用，实施绩效工资制时，要切实根据员工对企业贡献调整薪酬，杜绝将奖励转化为福利。

计件工资制倾向于在相当专业化的职位实施，但是员工每天重复做类似重复相同的工作，只关注产品产量，忽视提高产品质量和进行岗位轮换，在这些地方推进技术或革新生产过程的尝试失败的可能性很大，这促使企业采用短期激励计划或利润分享计划，鼓励改进产品质量和提高生产效率。

4、结构工资制

结构工资制称多元工资制、分解工资制和组合工资制，是把影响和决定员工工资的各种主要因素都分解开来，分别依据职务、技术等级、学历与工龄等因素确定工资额。结构工资制的工作使员工在各个环节的劳动付出都有与之对应的工资，员工只要在某一因素上比别人出色，都能在工资上反映出来，它代表着我国企业工资制度的改革方向，目前已被越来越多的企业采用。

实行结构工资制的前提

根据各企业的具体情况不同，结构工资制中的项目和比例也不尽相同，因此，实行结构工资制的前提是如何根据企业的实际情况，合理确定结构工资中各工资单元及其相对权重。

在企业实际工资管理中，单纯采用以绩效为导向的工资结构或者以工作为导向的工资结构或者以能力为导向的工资结构的情况并不多，总是把几种体系结合起来，扬长避短。因此，结构工资制适用于各种类型的企业。

结构工资制的优缺点

结构工资制吸收了前面几种工资制度的长处，全面考虑了员工对企业的投入，有较强的灵活性、适应性，有利于合理安排企业内部各类员工的工资关系，能够有效地调动各方面员工的工作积极性，充分发挥工资的激励功能，但工资的结构和设计比较复杂。

难点及对策

企业在应用结构工资制时，确定工资结构及相对权重是难点和重点，不科学的工资结构会起到激励和制约作用，使员工产生不公平感，进而消极怠工。因此，工资结构的确定，既要考虑到满足员工基本生活需要，又要考虑到员工教育背景、能力及对企业的贡献，合理投入收入差距。

春节过年 安全不懈

李朝林

在万家团圆的春节期间,公司海内外部分项目依然加班加点工作。公司高度重视春节期间的安全生产工作,公司安全生产委员会办公室于1月10日专门发出《关于做好春节期间安全生产工作的通知》,要求开展项目安全隐患排查整改,切实做好春节期间安全生产工作。

按照公司安委办的部署,各项目部在放假前或局部区域人员撤离前,对所辖区域进行一次节前安全自查整改,重点检查吊钩制造现场、项目施工现场的各类隐患(易滑)、可燃材料的堆放、覆盖和清理,雨雪状况对基坑(如兴建项目现场)、脚手架、模板和设备基础的影响,所有塔式起重机、卷扬机等物料提升系统、行车等起重机械的维护保养,对施工现场各类临边、洞口等的安全防护防护,以及电源线路和开关电箱进行断电和上锁。做到提前落实春节停工或施工期间安全、消防工作,自查中,5个重点项目将自查整改报告报公司安委会。

节后复工,金信公司和各项目部自查重点是项目经理和关键岗位管理人员是否到位,新进人员和特种作业人员是否开展安全教育,各安全安全防护设施是否检查验收,

对发现的隐患是否及时组织整改,并在复工前填写《节后复工安全生产隐患排查整改表》。

为了确保春节期间应急状态,公司安全部汇编了春节期间项目现场安全值班表,涵盖了各项目、公司基地、五安基地所有值班人员。公司有值班负责人分班带队各现场值班人员联系电话,OA系统联系海内外13个项目和19名值班人员,向值班人员致以春节问候,检查应急联系人在岗情况,了解现场作业状况,以此强化值班人员岗位责任意识。同时,安部向海外项目,埃及耶路达水泥、白俄罗斯切克水泥、缅甸余热发电、泰国余热发电项目发出安全预警通知,启动埃及突发事件24小时救援,开展应急响应,收到良好效果。

通过春节后的安全隐患自查活动,各单位发现并消除了自身存在的安全隐患和不足,做到未雨绸缪,进一步提升了项目文明施工整体形象,有力的促进了公司安全生产形势的稳定。

在这辞旧迎新的时刻,白俄克里切夫水泥项目,几十名员工留守在白俄罗斯项目,冒着北方的严寒,坚守在施工一线上。踩在过膝深的雪地上,北方人坚持不迟到、不早退、不旷工,在异国他乡,充分体现了公司员工吃苦耐劳的精神风貌和爱岗敬业的职业素质,获得了业主和甲方中信任的肯定评价和赞扬。

除夕在异乡为异客,最忆佳节倍思亲,在这个阖家团圆的日子里,项目部也积极组织丰富多彩的活动,让大家感受春节欢乐,减轻对家乡和亲人的思念之情。大家围在刚刚安装的卫星电视收看春节联欢晚会,之后与中俄职员吃年夜饭,观看烟花焰火。新年初一,上午组织大家进行跳绳比赛,下午大家一起动手包饺子,吃着自己包的饺子,大家都感到热乎乎的。在年初一,项目部还组织了员工们参加当地举办的州府露天舞会,大家载歌载舞,尽情享受着异国异乡的文化艺术。



白俄项目新员工在克里切夫州州府露天舞会上合影

漫雪印白俄 情暖话友谊

——来自白俄工地报道

中机白俄项目 王瑜



全体员工在克里切夫包饺子



新年工地聚会



联欢会员工围着餐桌

玉兔送吉祥 炮竹接金龙

——中航建设安徽广电集团的报道

潘平



喜庆花红送玉兔,吉祥爆竹接金龙。2012年1月7日晚安徽广电新闻中心2000平米多功能演播厅内华灯璀璨,欢歌如潮。一台有安徽地域色彩又具有国际视野的文艺晚会“龙腾江淮”在这里拉开帷幕。为了使晚会能达到瞬息多变的惊艳效果,安徽卫视春晚全面启动亚洲第一大型演播厅,展示了机械舞台多功能的优点,使春晚实现了预期的目标,受到了观众的好评。

晚会的圆满成功,离不开中航建设人的辛勤劳动,由中航建设承接的安徽广电新闻中心多功能演播厅舞台设备安装工程在还没有完工的情况下,项目部领导和现场施工队员工舍己为人,针对晚会需要动用的设备进行反复调试,以确保在演播厅中做到万无一失。由于春晚现场排练工作复杂、任务重,项目部始终安排人员配合春晚导演组加班加点。在晚会演播厅中航建设项目部还制定了晚会的紧急事故预案,为确保演出成功,中航建设优质的服务赢得了业主的高度赞扬和认可!

现在的安徽离不开前期春节,安徽广电新闻中心舞台设备安装项目自开工以来,项目部精心组织,精心安排,严把工程安全质量关,现场施工队服从安排,认真工作,为工程建设付出了巨大努力。

享运动盛宴 展员工风采 创建和谐项目部

凤阳中部项目部 陶庆林



为了丰富员工的业余生活,增强员工的体质,培养各联合体员工的团结合作精神,在元旦佳节来临之际,凤阳项目部牵头精心组织了一场乒乓球比赛。乒乓球作为中国的国球,普及率极高,虽然大家平时没有经过专门的训练,但都能信手拈来,所以大家踊跃报名,比赛异常激烈精彩,而技师李更是老当益壮,再现雄风,成为比赛场上的亮点。经过前期选手筛选,于2012年元月1日晚共有8名选手进入比赛。比赛在众多爱好者的参与下进行,使得比赛变得更加精彩,比赛场上不时传出选手们激烈的喊声。在比赛中每一球都有四声欢呼,积极拼打,大到最后一球决定胜负的关键球深深地打动了在场的每一个人。最后,由项目部的陈伟林大将取得了比赛的冠军,另外联合体队伍的黎家奇分第二、三名,为比赛画上了圆满的句号。

紧张有序乒乓球比赛吸引了较多员工前来观看助威,起到了丰富了员工的业余文化生活的效果,这不仅为广大员工提供了一个相互交流、切磋球技的机会,还提供了一个展示自我,不断提高的机会,更展现了参赛选手们的精神风貌及各联合体员工精

诚团结的团队精神,为员工们的业余生活注入了新的活力和动力!

值得庆幸、欣慰和感谢的是,元旦当天上午公司董事、党委书记李朝林,纪委书记、工会主席、安委会部长孙长冲、工会主席、党群部部长陈海,司机高津川一行四人特意在元旦节假日的休息时间,亲临现场慰问现场员工,带来了公司的慰问信和慰问品,令坚守在工地的员工们倍感感动。李书记对本次乒乓球赛为项目部提出了要求和支持,并嘱托项目部一定要组织好本次比赛,使得参赛选手们获得身心愉悦,锻炼好项目部业余文化生活的开展工作。

本次比赛是偶然在较忙工作中精心策划了这场活动,选礼品更是煞费苦心,既注重价值,讲究实用性,准备非常周全。在决赛时,更是亲自上场裁判,秉着公平、公正的原则,让比赛得以顺利进行。在其现场采访时,我们的凤阳中部项目部一定会顺利完成此项目,满足业主要求,并使各家联合体队伍都对我们项目部也满意,项目部将继续坚定信心、团结一致为公司和科学飞速发展做出应有的贡献。

公司董事、党委书记李鹏程一行到凤阳项目慰问视察

元旦期间，寒风凛冽，新年第一天，公司董事、党委书记李鹏程、监事、工会主席兼安全部长孙中立等一行赶往凤阳项目慰问视察，了解工作进展情况。

一到工地，顾不上休息，公司董事、党委书记李鹏程等一行就直接来到施工现场，在项目经理朱志孔的陪同下，视察了各工点，并详细询问了工程进度情况和职工工作的状态，与现场施工人员进行亲切交谈，向他们致以新年的祝福。并嘱咐施工工人一定要注意节假日期间施工的人身安全、保质、保量地完成施工任务，强调要继续发扬吃苦耐劳、连续作战的工作作风，以提高负责的责任感，认真做好项目部交给的工作。

李书记等一行回到项目部后，立即又来到项目部食堂，察看了施工工人的伙食情况，当得知晚上项目部将举行乒乓球比赛时，李书记对此项工作给予了充分的肯定，并谈有兴趣的和项目部乒乓球爱好者进行了热身。



本报记者

公司副总经理、总工程师刘绪龙一行到芜湖工地视察



1月10日，公司副总经理、总工程师刘绪龙，职工监事、工会主席孙中立一行来到芜湖项目部，了解工程进度情况，检查安全生产及做好项目上职工代表的选举工作。一到工地，在项目经理朱林的陪同下，刘总等一行一边听取汇报，一边察看各节点的完成情况与安全方面的情况，嘱咐项目部在春节前夕，一定要关注职工的思想状态，特别是收工时间，存在着麻痹大意的思想，也是安全隐患存在最多的时期，要求项目部把各项工作做好做扎实，在保证质量、安全的前提下，又好又快地完成施工任务。

随后，利用休息的时间就项目上选举职工代表事宜召开了项目部全体人员会议。会上，工会主席孙中立就工会换届改选事宜进行了简要的说明，他指出工会换届关键环节是选好代表，这对于发挥好代表作用，提升民主管理水平起到至关重要的作用；要求项目部按照代表条件，分配名额和代表选举办法，结合项目部的情况，广泛征求职工意见，尊重职工的合法权利，把素质、思想、能力素质较强，具有较高威信的员工作为代表候选人，使选出的代表能积极、有效地参与民主管理、民主监督中来，为工会（职代会）发挥好作用奠定组织基础。项目经理朱林就芜湖项目的职工代表分配情况进行了说明。会上，项目部全体人员进行了选举。

本报记者

公司董事、党委书记李鹏程一行看望慰问离休及困难职工

1月19日，公司董事、党委书记李鹏程、监事、工会主席孙中立等一行走访慰问离休老干部及困难帮扶人员。向离休老干部致以节日的祝福，并向他们送上了慰问金和慰问品。李书记等关切地询问了离休老干部们的日常生活起居、健康等情况，还向离休老干部通报了公司近期的发展情况。接着又来到困难帮扶人员家中，把公司的温暖带到了他们的心中，大家纷纷表示感谢公司领导对他们的关怀。



本报记者

简讯三则

◆帮扶基金：为帮助困难职工家庭渡过难关，公司帮扶基金领导小组召开专题会议进行讨论，为三位遭遇特殊情况的职工和退休人员家庭每人解决3000元帮扶基金，为解决单亲家庭子女就学等问题，分别送出了2000*3000元不等帮扶基金，真正体现了帮扶基金应有的作用。

◆强化安保：公司办公区域在下班后限于值班人员力量有限，决定加大安保投入，办公楼在原来安装红外视频监控的情况下，又投入近3万元，围绕“区、办、办、办”三个办公区及出入口，安装了16个摄像头，实行24小时不间断监控和一个月亮监控，从硬件上完善安保措施。

◆个人述职：公司中层管理人员任期届满，公司董事会及行政班子研究决定，首先由个人总结几年来的工作情况，提交述职报告，公司董事会及行政班子充分研究各方面因素，从利用有效开展工作角度出发，合理布局，调整公司中层管理岗位。

喜讯

热烈祝贺凤阳中都熟料线项目
A线窑尾塔架于元月14日
下午16时39分顺利封顶!



奏响节后施工高潮的号角，建设精品工程 芜湖海螺2*12000/d熟料生产B线机电设备安装工程

大年年初，当大家还沉浸在合家团圆的新春气氛中时，芜湖海螺2*12000/d熟料生产B线安装工程项目部一行20余人由项目经理的带领下奔赴芜湖海螺工地。在项目部的统一安排下，十家联合队伍也先后到达，奏响了节后复工的号角。一入城，众人直奔拜年，新年伊始，参与万吨吨建设的中机五建人有信心在芜湖海螺承建的项目内建设一个精品工程。

芜湖海螺2*12000/d熟料生产B线机电设备安装工程包括整条12000吨生产线及公用房屋建设及预均化、砂岩破碎及预均化、码头熟料储存及输送系统的设备安装、电气自动化仪表安装、非标制作安装、工艺管道、筑炉、保温等，工程非常巨大。其中，设备安装约14000吨、非标制作安装约10000吨、各类电气管线500多公里、筑炉4000余吨、保温45000余平米。安装工程难度大，窑尾框架最大高度130余米，140米高度单根梁重超过200吨，回转窑单节最大重量达到115吨，窑眼高度13.7米，废气处理烟风管直径都在5米以上。

芜湖海螺2*12000/d熟料生产B线机电设备安装工程自2011年1月份正式开工以来，本着建设精品工程的目标，业主之所急，想业主之所想，确保了多个分支节点的顺利投产运行，也为A线的点火投产奠定了基础。

2011年8月28日，回转窑合拢；

2011年9月12日，预热器框架封顶，比早开工2个月建设的A线落后1个月；

2011年9月30日，砂岩进堆场；

2011年10月5日，原煤进堆场；

2011年12月25日，码头熟料第一船熟料开始发运，新建码头投用。

在砂岩进堆场的现场，在隆隆的鞭炮声中，芜湖海螺的一位副总看着顺畅通行的堆取料机，感慨的说道：“中机跟的就是不一样”。（5天前，A线的石灰石进堆场，金属之间的碰撞声不绝于耳）。

