



中机五建报

总第485期
2012年2月

总编：李鹏程
主编：陈善 王文涛
责任编辑：姜夏姝

中国机械工业第五建设有限公司 电话：0551-5712073 投稿邮箱：dq5@cmic.com.cn 网址：http://www.sinoconst5.com.cn



集团公司营销总监向光书一行视察白俄项目

中机建设白俄项目部 孙磊



2月16日，集团公司营销总监向光书、中工国际宋总一行等人，冒着严寒莅临白俄克里切夫水泥厂现场视察指导工作，并给战斗在一线的民工送上了新年的祝福。

在听取完项目部的工作汇报后，在项目执行经理韩可德的陪同下，向总深入项目现场，仔细了解整个项目的施工进度，并了解了工作中遇到的困难，要求项目部加强同各方交流沟通，克服困难，确保工程质量和施工安全，力争顺利完成整个项目的建设任务。

视察完项目现场，向总又同总包方中机建设领导班子举行了会晤，就现场施工管理情况交换了意见。中机建设高度赞赏中机建设是一支团结协作、能吃苦、善打硬仗的项目团队，在水泥建材板块也是一支非常专业的团队，对项目的整体执行情况比较满意。向总对于中机建设的高度评价表示感谢，希望中机建设多提宝贵意见，有助于我们不断改进工作，要求我方项目部加强同总包方的沟通，精益求精，打造一个精品工程，同时还希望双方以此项目为契机，进一步加强在更多领域内的合作。

公司领导一行走访合肥水泥设计院

2月28日下午，公司董事长、总经理程中举率公司领导走访合肥水泥设计院，副院长陈永水等领导对程董事长一行的到来表示欢迎。

程董事长对合肥水泥设计院近年来取得的快速发展和科技成就致以热烈的祝贺，指出中机五建有丰富的建材工程管理经验 and 专业配套的施工资源，能够为合肥水泥设计研究院的EPC业务发展提供有力支撑。陈副院长表示，中机五建是非常专业的建材工程施工建设企业，有着丰富的国际建材工程管理经验，希望能够加入到合肥院的工程建设中来，双方具有良好的合作前景。

董事、党委书记李鹏程强调，作为国机集团和中机建设集团的一员，中机五建有良好的企业文化和优秀的员工队伍，注重安全管理、质量控制和科

技创新，能够提供专业、优质的工程管理和建设服务。副总经理张天文介绍了公司基本情况，突出展示了公司在水泥熟料线、余热发电和粉磨站工程建设领域丰业绩。

合肥院副总经理刘伟也介绍了水泥院的基本情况，详细了解我方的在在水泥建材工程、施工资源、专业技术等具体情况，期待双方从零开始，开启互利共赢的合作局面。

双方表示，将进一步加深沟通，增进了解，努力构建互利共赢的合作伙伴关系。副总经理胡忠、副总经理兼总工程师刘绪龙，董事会秘书胡俊俊参加了上述访问活动。

公司荣获2011年度“安徽省AA级 安全生产诚信企业”荣誉称号

2012年2月26日，从安徽省机械工业安全卫生协会第二届二次会员大会上传来喜讯，经协会专家评审，公司荣获2011年度“安徽省机械行业AA级安全生产诚信企业”荣誉称号。同时，金结分公司三工段荣获“安徽省机械行业安全生产示范班组”荣誉称号。

自2011年初以来，公司按照《关于全面推进企业安全生产标准化工作的实施意见》（合安办〔2011〕19号）、《关于进一步加强安全生产标准化创建工作的通知》（合安监〔2011〕113号）文件精神，深入学习实践科学发

展观，落实以人为本的理念，以安全标准化创建为切入点，夯实公司安全生产基础工作，各项安全管理工作稳步提高，特别是金属结构制造专业实现重大突破，以83.3分的较好成绩通过了二级安全生产标准化企业的评审，展现了公司注重安全、精于管理的丰硕成果。

在安徽省机械工业安全卫生协会二届二次会员大会上，公司被吸收为安徽省机械工业安全卫生协会常任理事单位。公司副总经理兼总工程师刘绪龙、工会主席兼安全部长孙中立参加了会议。



安徽建筑工业学院副院长宋箭等到公司访问

综合管理部 孙海彬

2月23日下午，安徽建筑工业学院党委委员、副院长宋箭，督导员王世明等领导到公司进行工作访问，受到公司董事长、总经理倪中伟、董事、党委书记李鹏程等的热情接待。

倪董事长和李书记对宋副院长一行表示热烈欢迎，在简要介绍公司发展历程、资质范围、主要装备、主营业务、科技建设和信息化建设等情况后，表示安徽建筑工业学院具有悠久的历史，专业设置涵盖了与建筑业相关的各个环节，为建筑业发展和国家建设培养了大批专业人才。

宋副院长也简要介绍了学院的发展历史、院系设置、校企合作和“卓越工程师教育培养计划”等情况，并对公司为学院毕业生提供就业机会和成长平台表示感谢，对公司近年来取得的快速发展表示祝贺。

双方共同建议，将积极开展校企联合，努力探索有效方式，在学生实习和就业、科技建设、人才培养、完善产业链等各方面开展务实合作，推动共同发展，实现互利共赢。

宋副院长还盛情邀请公司领导在适当的时候到学院进行访问，推进双方的合作发展。

公司副总经理、总工程师刘绪龙，总会计师熊安等参加了会见。



张福

积极配合做好审计工作

2012年2月2日立信大华会计师事务所有限公司一行四人来我公司，对我公司2011年度的财务决算报表进行审计工作。因为2011年涉及改制、评估的账务处理，所以此次审计对账务的处理要求比较高，涉及的工作也比往年要多。就是为这样我们的工作从2011年年底就已经开始准备了。并按照审计事务所的要求提前进行相关资料和表格的填列。全体财务人员在孙部长的带领下加班加点的工作，很多同志都放弃了节假日的休息时间。因为前期工作准备的充分，为接下来的审计工作打下了良好的基础。在审计工作中我们积极配合

和解审计人员的问题，并按照审计人员的要求进行相关的账务处理。有时为了解决审计人员提出的问题孙部长、陈部长都要陪审计人员加班到很晚。经过5天的紧张审计工作，审计小组与2月10日踏上了返京的列车。临行之际审计小组成员对我们的工作表示了充分肯定。通过此次审计我们也锻炼了一批新人，使他们在处理审计人员提出的问题的时候学到了知识，增长了才干。我们也要以此为契机加强会计核算工作，力求使会计核算更准确。为相关决策提供重要的依据。



一线传真

迎新春，保安全

凤阳项目部大力加强春节后的各项安全工作

项目安全员 李杰

春节刚过，工人们又回到工地上，凤阳项目在项目部的领导下，在项目安全人员的组织下，全面加强工地的各项安全工作。

在元宵节过天的中午，项目部利用午餐的间隙时间，召集项目部及各联合体的所有人员，开了一个安全大会，强调了春节复工后的安全工作重点，加强对新进场人员的三级教育，落实了各项安全措施及奖惩制度。

项目部对现场的施工用电、人员的劳动防护用品、各种孔洞和护栏、施工机具都进行了全面检查。在施工现场的显著位置挂上了多幅安全条幅，项目部安全的工作也得到业主的赞赏。



龙陵汇合水泥有限公司2500t/d熟料生产线石灰石顺利进场

李安平



2月18日15时38分，伴随着隆隆的机器声及现场热烈的鞭炮声，满载石灰石的矿车依次驶向云南龙陵汇合水泥有限公司破碎下料口，15时48分破碎后的石灰石顺利到达石灰石堆场，成功地实现了石灰石破碎系统负荷试车。这标志着该项目的2500t/d新型干法水泥熟料生产线正式进入试生产调试阶段。

此次石灰石破碎系统负荷试车，是龙陵海螺首次联动试车。为确保生产线顺利点火投产，项目部始终将安全、保质量、促进度为重点，会同业主、监理单位合理安排好施工人员和设备，紧抓工程进度的每个节点和质量，及时解决施工过程中遇到的困难和问题，为工程顺利推进及试生产全面铺开打下坚实基础。

亚泥余热发电项目现场艰难起航

曹凤清

泰国亚泥余热发电项目由海川公司总包，安装部分由我公司承建。目前现场正处于前期准备阶段。

亚泥项目不同于我公司以往的余热发电项目。首先从图纸开始，业主和监理不认可海川设计院的设计，海川设计院的图纸必须经过泰国设计院的确认才能被使用。土建施工单位到现在为止使用的图纸还是电子版，所以导致整个工期往后推迟。其次，亚泥项目施工工人必须办理工作证，工作证的费用必须由业主配合，由业主主动邀请，签订用工协议，人员才能在亚泥厂区内施工。现在在此一纸不管，所以办理工作证难度很大。再次需要准备的资料繁多、量大。每一道工序开工前必须提供程序文件、危险源分析、防护措施、计划、施工方案、作业指导书及开工许可证。两许可证只有7天有效期，过期只能重新重新准备。第四，是天气炎热、湿度高；场地空间狭小，作业面窄，业主监理要求的比较苛刻，施工难度很大。第五，所有人员进场前由业主安全人员进行培训和考试，合格后才能上岗；所有设备和工机具必须经业主

检测合格后才能使用，时间长，影响施工进度。

面对困难，在公司领导的精心布置、统一部署和指挥下，全体项目部人员迎难而上、共同努力，克服一切困难，一步步的将工程往前推动。现在锅炉钢结构已在金属结构厂家紧张生产。施工前期的资料已准备齐全，人员图纸培训已发出25份，基本满足现场进度要求。临建设施二月底已具备入住条件。制作场地二月中旬可以硬化完毕，租赁的变压器下周开始安装，电缆沟槽和可以插入使用。

亚泥余热发电项目是公司在余热发电领域的又一个里程碑，是公司“走出去”战略的又一体现。常言道“困难与收获同在”，通过亚泥项目的锻炼，我们开阔了视野，了解了国外工程的通常做法。我们要不断提高自身的技术和管理能力，使自己能够成为一名合格的工程技术人员，满足公司快速发展需要，为公司的发展添砖加瓦。

公司A2级压力容器制造 许可证评审顺利结束

2012年2月28日,由安徽省技术监督局指定的专家小组一行3人,分别对我公司压力容器设计质量体系建立情况、资源条件和设计产品的质量情况进行审查。通过审核,专家组对我公司压力容器设计三方面均较满意。仅开出了一项不符合项,要求我公司尽快将此不符合项整改完毕,并将整改资料报审核组确认,合格后即可报安徽省技术监督局发证。

接受群众评议 认真听取建议 ——公司开展创先争优群众评议活动

本报记者

自2月份以来,公司党委按照集团公司党委《关于开展创先争优活动群众评议工作的通知》要求,提前筹划,精心组织,认真指导公司各党支部开展创先争优活动群众评议工作。截止2月8日,公司党委和所属3个党支部、4个临时党支部通过各种形式认真开展了群众评议工作。对公司党委深入开展创先争优活动的满意率为98.6%,对所属党支部深入开展创先争优活动情况的满意率为100%,对党员参加创先争优活动的满意率达92.8%。

一年多来,通过创先争优活动的开展,公司党委及各党支部秉承服务大局,为群众办实事、做好事、解难事。1、积极帮助困难职工和家庭。在日常工作和生活,我们高度关注困难职工、困难家庭的状况,帮助他们渡过难关,建立公司帮扶基金,号召大家积极捐款,接受职工捐款5万多元,为16名困难职工或家庭发放帮扶基金41500元,充分体现公司及组织的关怀。2、增加员工收入。公司近几年随着生产经营的快速发展,资金压力越来越大,但公司连续三年给职工增加工资,连续两次提高住房公积金,为全体员工谋福利,让员工分享公司成果。3、为居住异地退休员工办实事。我公司以前绩效工资大,员工家庭地域分布较广,退休后返回故里,给疾病医治、社保办理等工作带来不便,公司党委高度重视,安排专人负责处理相关事宜,解决他们的实际困难。4、关注年轻一代成长。公司为施工企业,员工长期在外施工,流动性非常大,给年轻同志的适应期无形中延长并增加难度,公司党委和行政班子及相关职能部门,从新员工加盟起就高度重视,及时了解他们的思想动态及要求,对年轻人做到思想引导、工作上支持、生活上关心的良好氛围,及时帮助他们消除顾虑,全身心投入工作与生活中去。5、关注农民工工资。随着公司生产规模的不断扩大,分包队伍逐渐增多,分包队伍的素质也不可避免的参差不齐,农民工工资问题日渐凸显。公司党委时刻关注,发现问题及时帮助解决,如埃及工地发现有拖欠农民工工资现象,立即指示项目部直接从分包队伍工程款中扣除予以发钱;芜湖海螺项目出现一个分包队伍在公司及时支付工程款后,仍然拖欠农民工工资,党委书记工地视察时发现情况,立即找来分包队伍负责人承诺具体期限,使问题得到及时解决。6、关心单身生活。定期慰问单身宿舍是公司党委主要负责人员例行的一项工作,从居住环境、卫生、设施配置等方面都提出具体要求,并投入资金,为单身宿舍安装空调,指定专人负责。7、解决户口难落户。每年新来员工安置都存在户籍安置问题,专科以上学历按合肥市有关规定没有什么问题,而专科以下学历人员户籍安置受到严格控制,公司党委指派后勤保卫部门具体负责,动用相关人际关系帮助妥善解决,使他们安心公司工作。

创先争优活动中,我们得到了广大职工的认可,通过活动的开展,有效地提升了党员和入党积极分子对党性性的认识,进一步了解了群众对党组织的要求和期望,为今后党组织更好地开展活动拓宽形式、手段与方法,真正使公司党委为公司的发展起到保驾护航的作用。

加强廉政教育 创建和谐企业 ——公司党委与庐阳区检察院联合举办廉政教育活动

本报记者

企业党风廉政教育,是企业思想工作的重要组成部分,加大党风廉政教育力度,对于调动广大职工的积极性,夯实领导干部廉洁从业的思想道德基础,对企业经济工作和企业健康发展都具有重要意义。

2月15日下午2:30,公司廉政教育活动如期在合肥市庐阳区检察院廉政教育基地举行,参加廉政教育活动的有公司中层及以上管理人员、部分在建项目经理和主要工程技术人员以及掌管公司人事、财务和物资要素部门的工作人员50余人。

本次活动得到了合肥市庐阳区检察院的高度重视,也是我们近两年来的第三次在庐阳区检察院接受廉政教育,庐阳区检察院职务犯罪预防科吴科长热情接待我们并对活动进行精心安排,整个活动由三个部分组成,检察院职务犯罪预防科的工作人员首先带领我们参观了廉政预防长廊,并讲解长廊中每幅图片的意义所在;接着给我们详细讲述了廉洁警示厅的大量就发生在我们身边的案例,在讲解过程中,大家从越过墙垣,认真观看过人员亲笔写的一份份悔过书而久久驻足;负责讲解的工作人员看到大家高涨的学习热情,也主动停下讲解……

活动的第三部分在视听警示厅里进行,为我们播放的是以“控制欲望,

远离犯罪”为主题的财务职务犯罪案例,详实的资料告诉我们,膨胀的个人欲望加上单位管理机制上的漏洞,使得一名普通的财务人员买取夫妻发债报销、模仿领导签字等卑劣手段,在很短的时间里,263次侵吞单位资金款为己有。在其丑闻被揭穿的虚拟生活中,举一时之贪,铸一世之悔!

吴科长对我公司开展廉政教育活动给予了很高的评价,表示将一如既往地支持我们的活动开展。公司党委书记李鹏程同志代表公司党委,向庐阳区检察院的大力支持表示衷心感谢;在讲话中,李书记告诫大家:1、要加强学习,学习专业知识的同时,加强思想道德修养方面的学习与感悟;2、树立正确的的人生观、世界观和价值观,要追求更高的目标和更大的抱负;3、防腐倡廉工作要常抓不懈,树立从俭节约,从每个人做起的理念,不可有侥幸心理存在,不拿不该拿的钱,不收不该收的财!我们要加强制度管理,用制度堵塞漏洞。

“千里之堤毁于蚁穴”、“勿以恶小而为之”。这两句话的含义大家都清楚,人的幸福不单依靠金钱和物质来衡量,诚实劳动所得,即使收入不高,那也心安理得;贪墨所得,心不甘,悔恨终生!警钟长鸣,廉洁从业,远离犯罪,将会大大提升您的幸福指数!



透视企业薪酬制度中常见问题

薪酬制度与企业经营战略脱钩

企业战略不同，薪酬策略也应不同。企业在不同的发展阶段，薪酬制度不一样。从目前人力资源管理现状看，许多企业仍只是把人力资源管理当成事后后勤类看待，部分企业即使设立了人力资源部，也并未真正履行人力资源管理者的职能，对于人力资源在公司整体运作体系中缺乏理性深入的定位。当企业进入了不同的发展阶段，薪酬战略应该有相应变动时，绝大多数企业的人力资源管理者却并没有获得授权将员工薪资予以适当调整。薪酬管理还未能获得企业最高决策者的全力支持，这导致了薪酬制度与经营战略的错位。

二、薪酬设计不合理，有很大的随意性

薪酬制度的设计必须满足三个原则，即外部竞争性、内部公平性和个人公平性。目前我国许多企业在设计薪酬制度时，无法准确地获取市场总体行情，收集的资料缺乏真实可靠性，薪资水平的确定缺乏有力的市场数据支撑。其次缺乏科学的职位评价体系，企业通过职位评价确定职位和工资等级，但在实际操作中容易管理者主观影响，由于领导重视程度不同，有此职位等级很高，有些岗位也在与别人的比较上。薪酬的不公平不仅体现在自身工作的努力上而且也体现在与别人的比较上。其次，薪酬不能有效地激励员工的工作热情。其三，薪酬不利于开展提高生产效率和各种积极性的各种活动。薪酬体系应该是公开的，薪酬体系鼓励公平、反对什么，具有导向和约束作用，有利于消除由此引起的员工关系紧张问题，易获得员工的支持与信任。

三、盲目地运用薪酬保密制度，造成不必要的麻烦和问题

薪酬保密制度不是新鲜事物，它在一定程度上防止了职员在工资方面的盲目攀比行为，有利于公司在薪酬调节上的灵活可弹性。但实际上这种制度并不能达到预期的效果。其一，员工受好奇心的驱使四处打听，评价员之间互相猜忌和泄密，因此薪酬制度同患。其二，薪酬的不公平不仅体现在自身工作的努力上而且也体现在与别人的比较上。其次，薪酬不能有效地激励员工的工作热情。其三，薪酬不利于开展提高生产效率和各种积极性的各种活动。薪酬体系应该是公开的，薪酬体系鼓励公平、反对什么，具有导向和约束作用，有利于消除由此引起的员工关系紧张问题，易获得员工的支持与信任。

四、激励效果不明显，缺乏有效绩效管理支持

薪酬的激励机制在于纵向的职务升迁与横向的薪酬增加两个方面。随着组织的日趋扁平化，职位等级逐渐缩小，传统的薪酬制度激励效果有明显下降趋势，其结果导致偏离目标，无法使员工能够不断地获取成就感，支撑绩效的发展。虽然出现了以宽带薪酬思想设计的薪酬体系，但由于实施的

范围和条件的限制，在实际运作中成功案例很少。另外以横向激励代替纵向激励，忽视了纵向激励的作用，使得晋升成为一个比较困难的事情，也容易引起企业员工的不满。

五、员工个人能力与绩效之间的尴尬

传统薪酬体系考虑了岗位技能、绩效等特征对员工薪酬的影响，却忽视了员工工作能力或素质对薪酬影响的权重。企业在进行薪资设计时，是否应为员工的能力付酬这个问题常常使企业感到困惑。如果不能为能力付酬，员工能力提高的动力来自何处？如果为能力付酬，那么以什么能力为付酬基准？应付出多少？基于这些原因，在薪酬设计时就面临一个两难的处境——企业为能力付酬却需承担未获得所需绩效的风险；企业不为能力付酬，造成员工缺乏能力提升动力而影响绩效和人才培养机制。

六、福利系统不完善，奖金奖励流于形式，难以起到激励作用

完善的福利系统对吸引和保留员工非常重要，它也是企业人力资源系统是否健全的一个重要标志。福利项目设计得好，不仅能给员工带来方便，解除后顾之忧，增加对公司的忠诚，而且可以节省在企业所得税上的支出，同时提高了公司的社会声望。现实中许多企业在厂房设备方面的投资热情很高，但给员工办理社会保险却心不甘，能者省之。由于社会保险体系的不完善，企业员工的安全感、归属感不强，公司薪酬缺乏吸引力。

七、沟通不足，薪酬制度效果产生偏差

尽管很多人认识到了沟通的重要性，但事实是：沟通不良几乎是每个企业都存在的老毛病。企业的机构越是复杂，其沟通越是困难。在人力资源管理方面的沟通工作，激励薪酬无疑是最好的沟通手段。通过明确量化评价员，企业和员工能够明确达成所需的目标。而现实中，绝大多数国内企业未与员工沟通这些内容上。员工莫名其妙领了一笔奖金，却不知道从何来，为什么要发给他这些奖金，没有人告诉他所做工作做得好，那些工作做得不好，心中存有许多疑惑，原本是员工一次最佳的激励机会，却因为缺乏沟通的机制，并没有起到预期的激励效果。

我国多数企业有的薪酬管理模式不仅没有适当的激励，反而给企业的生产发展带来了阻碍。如果把企业战略看作是企业发展发展的生命线，可行的薪酬制度是企业发展中的一个链条。如何引入企业化、合理、合理的薪酬模式，探索薪酬管理的出路，成为摆在我国人力资源从业者面前的一个重要课题。



骨折病人的现场急救原则

骨折在我们建安行业的工伤事故以及交通事故中非常常见。如何对发生骨折的病人进行现场救护非常重要，处理得当将有利于病人的康复。

骨折通常分为闭合性和开放性两大类。闭合性骨折指皮肤裂伤相对较轻，骨折端尚未和外界连通；开放性骨折指指骨折处有伤口，骨折端已与外界连通。全身各部位都可发生骨折，但最常见的是四肢骨折。一旦怀疑有骨折，应尽量减少患处的活动，迅速送专业医院就医，转运时尽量用硬板床。下面是骨折现场急救的原则。河南大学淮河医院骨科都建超

1. 抢救生命

严重创伤现场急救的首要原则是抢救生命。如发现伤员心跳、呼吸已经停止或濒于停止，应立即进行胸外心脏按压和人工呼吸。昏迷病人应保持其呼吸道通畅，及时清除其口腔异物；病人有意识时则可针刺人中穴、百会等穴；开放性骨折伤员伤口处有大量出血，一般用消毒布块加压包扎止血。严重出血者可用止血带止血。一定要记清开始止血的时间，每隔30分钟应放松1次（每次30至60秒钟），以防肢体缺血坏死。如遇上有生命危险骨折病人，应快速运往医院救治。

2. 伤口处理

开放性伤口的处理原则是及时止血止肿，还应立即用消毒纱布或干净布包扎伤口，以防伤口继续被污染。伤口表面的异物要移除，外露的骨折端切勿插入伤口，以免污染深层组织。有条件者最好用消毒液冲洗伤口后再包扎、固定。

3. 简单固定

现场急救应及时正确地固定断肢，可减少伤员的疼痛及周围组织继续损伤。及时也便于伤员的搬运和转运。但现场急救时是暂时的。因此，固定力求简单有效。不要求对骨折部位进行准确复位，开放性骨折有骨端外露者不宜复位，而应原位固定。急救器材可做取材，如木棍、木板、树枝、手杖或硬板甚至圆筒等都可作为固定器材，其长度以固定骨折处上下两个关节为准。如找不到固定的物体，也可用布带直接将伤肢绑在上肢。骨折的上肢可固定在胸壁上，使前臂悬于胸前；骨折的下肢可同健肢固定在一起。

4. 必要止痛

严重外伤后，强烈的疼痛刺激可引起休克，因此应给予必要的止痛药。如口服止痛片，也可注射吗啡剂，如吗啡10毫克或杜冷丁50毫克。但有脑、胸腹部伤者不可注射吗啡，以免抑制呼吸中枢。

5. 安全转运

经以上现场救护后，应将伤员迅速、安全地转运到医院救治。转运途中

要注意动作轻柔，防止震动和摩擦伤肢。以减少伤员的疼痛；注意其保暖和适当的活动。

6. 常规处理细节

1)、迅速使用木板固定患处，固定不应过紧；木板和肢体之间垫软物物品，再用布带绑好。木板长出骨折部位上下两个关节，如果没有木板可用树枝、树枝、手棍、报纸等物品代替。

2)、有破口处的开放性骨折，可用干净消毒纱布压迫，如压迫不住伤口时，可用止血带环扎伤口的上方（近心端）止血。

现场骨折的处理比较复杂，要根据具体情况采取不同的处理方法。如轻度无骨折骨折，尚未肿胀时，有条件的情况下，应先用冷敷处理，使用冰水、冰块或冷毛巾冷敷骨折部位以减轻疼痛。冷冻的矿泉水和纯净水也可，但建议用自来水亦可，固定后送医院处理。

如有伤口则不宜冷敷。用消毒纱布压迫止血。如遇出血严重不能压迫止血的一般指大开放性骨折或其他部位严重出血的)应用止血带或布条等环扎骨折部位近心端的一侧，立即送往医院，且不断与伤员交谈，注意其情况，防止其失血过多引起昏迷。休克甚至死亡。止血可用压迫止血法。要注意记清是一旦采用布带、绳子绑扎止血时，必须记录绑扎的时间，一般不宜超过1小时，以免时间过长导致肢体缺血坏死。一般每小时需放松止血带至少5分钟。出血如果是暗红色出血速度比较慢为静脉出血，在伤口的远心端包扎。如遇出血鲜红色且呈快速涌出状，是动脉出血，应在伤口近心端包扎。如遇骨折外露，不要尝试将骨折端回原位，应继续加压包扎，以免将细菌带入伤口深处引起深部感染。

固定方面方面一般采用石膏固定法。如无石膏，可用干净的木板、木条等其他方式亦可，期间垫至较干净的物品，捆绑时以刚好固定为宜，不能过紧，此外石膏固定并可扶伤者可到医院急诊，脊柱、腹部及下肢骨折切忌用担架运送，而且搬运伤员前需确认伤员情况，不能搬动或操作伤员肢体，以免造成二次伤害。

如果是颈椎部位的骨折，不当急救操作可使颈部脊髓受伤，发生高位截瘫，严重时导致呼吸抑制及生命。胸部骨折骨折时，不当的搬运也可使损伤胸膜脊髓神经损伤，发生下肢瘫痪。正确的方法应该是：如果怀疑有骨折骨折，就应就地取材固定患处，合理搬运伤员。四肢骨折出现局部迅速肿胀，提示可能是骨折断端刺破血管引起出血，可随时找些木棒等固定骨折处并可对局部用毛巾等压迫止血；千万不要随意搬动伤员以免造成骨折断端刺破局部血管导致出血。